

# Aujourd'hui

LE MAROC

Directeur de la publication : Saâd Benmansour

Quotidien d'information générale · 19<sup>ème</sup> année · N°4782 · Mercredi 25 novembre 2020 · 9 Rabi II 1442

## Edito

Par Saâd Benmansour

### Plus qu'un fonds...

Le Fonds Mohammed VI pour l'investissement s'apprête à entrer en fonction. Une première enveloppe de 15 milliards est déjà bloquée dans le projet de loi de Finances 2021 et le projet de loi de sa création sera incessamment validé par le gouvernement et transmis pour vote aux élus, son entrée en vigueur étant attendue pour 2021.

Si les contours précis ont été tracés par le Souverain lors de son discours en ouverture de la session parlementaire au mois d'octobre, il appartient au gouvernement et aux politiques de manière générale de veiller à ce que la mise en application soit fidèle au modèle initial. Car, tel que décrit et voulu par le Souverain, à juste titre d'ailleurs, la vocation du fonds va au-delà d'un simple mécanisme institutionnel de financement de projets. Il sera un vecteur structurant pour la nouvelle vision économique et l'industrialisation. Il y a deux décennies, en l'an 2000, le Fonds Hassan II était créé pour accompagner la dynamique d'investissement enclenchée par le Maroc. A cette époque, les enjeux et les objectifs étaient autres. Beaucoup d'industries ou de secteurs n'existaient pas ou qu'à l'état encore embryonnaire, notamment l'aéronautique, l'automobile, l'offshoring, l'électronique...

Le Maroc devait rattraper son grand retard en la matière et surtout se doter aussi d'infrastructures modernes. C'est en grande partie grâce à la mobilisation du Fonds Hassan II combiné à des investissements publics massifs dans les infrastructures et des stratégies sectorielles que le Maroc a pu en l'espace de 20 ans changer de statut et devenir une plateforme industrielle reconnue à l'échelle mondiale pour certains secteurs. Aujourd'hui, la situation est légèrement différente. Certes, il y a un objectif commun qu'est l'investissement mais avec de nouveaux enjeux et des contraintes autres que celles d'il y a 20 ans. Les grandes mutations que connaît la géo-économie mondiale, la redistribution des cartes et les tendances lourdes comme le numérique et les nouvelles technologies nécessitent de nouveaux types de réponses qui vont bien au-delà du seul financement. Le Fonds Mohammed VI façonnera probablement le visage du Maroc de 2040.

L'ANNONCE A ÉTÉ FAITE PAR LE WALI DE BAM DEVANT LES DÉPUTÉS

## Tayssir bientôt en mobile banking

Voir page 8

### L'offre marocaine sera diversifiée

## Les exportateurs marocains explorent le marché russe

Voir page 4

### Annulation de l'augmentation des droits de douane sur les importations

## Les producteurs du polyester sonnent l'alarme

Voir page 12

### Première région productrice de ce fruit au Maroc

## Rabat-Salé-Kénitra champion national de l'avocat



Voir page 10

### Près de 3.000 centres seront déployés sur tout le territoire



## 25 millions de Marocains à vacciner contre la Covid

Voir page 22

LA TUTELLE ET LES PROFESSIONNELS SOULIGNENT SON RÔLE DANS LA RELANCE DU SECTEUR

## A quand une réglementation effective des agents immobiliers ?

Voir pages 6-7

### Alerte météo

## Chutes de neige, temps froid et fortes rafales de vent du mercredi au samedi



Voir page 2



Pages 17 à 21

### Faut-il repenser l'organisation traditionnelle du travail après la Covid-19 ?

## 74% des salariés approuvent !

Voir page 14

### Edition digitale réussie

## 15.000 e-spectateurs pour Visa for Music

Voir page 27

**Alerte météo**

**Chutes de neige, temps froid et fortes rafales de vent du mercredi au samedi**

Des chutes de neige, du temps froid et de fortes rafales de vent sont attendus du mercredi au samedi, a annoncé mardi la Direction générale de la météorologie (DGM). Ainsi, des chutes de neige (20-55 cm) sont prévues du mercredi au vendredi dans les provinces d'Al Haouz, Chichaoua, Azilal, Béni Mellal, Tinghir, Midelt, Ifrane, Khénifra, Sefrou, Taza, Taourirt, Guercif, Figuig, Taroudant, Ouarzazate, Tinghir, Errachidia et Boulemane, a précisé la DGM dans un bulletin météorologique spécial de niveau

orange. Par ailleurs, un temps froid est prévu du jeudi au samedi dans les provinces d'Al Haouz, Chichaoua, Azilal, Béni Mellal, Tinghir, Midelt et Ifrane, avec une température minimale variant entre -7°C et -3°C et une température maximale entre 3°C et 8°C. La température minimale va varier entre -3°C et 2°C et celle maximale entre 8°C et 13°C dans les provinces de Khénifra, Sefrou, Taza, Taourirt, Guercif, Figuig, Taroudant, Ouarzazate, Tinghir, Errachidia, Jerada, Al Hoceima et Boulemane, selon le bulletin.

En outre, de fortes rafales de vent (70 à 85 Km/h) sont prévues jeudi dans les provinces de Berkane, Boulemane, Figuig, Guercif, Jerada, Midelt, Nador, Oujda-Angad et Taourirt. Des averses de pluies localement modérées (20/44mm) intéresseront, du mercredi à 18h au jeudi à 8h, les provinces de Casablanca, Nouaceur, Settat, Safi, El Jadida, Kénitra, Larache, Sidi Bennour, Essaouira, Yousoufia, Chtouka Ait Baha, Agadir Ida outanane, Al Haouz et Marrakech, conclut le communiqué.



**Fruit d'une coopération entre l'ANP et un programme européen**

**Les flux des marchandises entre les ports de Casablanca et de La Spezia fluidifiés**

La coopération entre les ports de Casablanca et de La Spezia, en Italie, se consolide. Une démarche qui intervient dans le cadre du programme d'innovation de l'Agence nationale des ports (ANP) et du programme européen Fenix. Dans ce sens, le port de Casablanca et celui de La Spezia expérimentent de nouvelles solutions innovantes. L'objectif étant, selon les deux structures, de «fluidifier les flux de marchandises et créer un couloir logistique international». En détail, les deux structures veulent optimiser et simplifier les procédures d'import/export entre les ports de l'ANP et les ports de l'Union européenne. Cet

objectif pourra, selon la même source, être atteint par la normalisation des échanges électroniques entre les Douanes, à travers le guichet unique du commerce extérieur PortNet et la reconnaissance mutuelle des formalités de contrôle, ainsi que l'exploitation de nouvelles technologies. Dans ce cadre, la 1ère phase du projet pilote relatif à l'International Fast & Secure Trade Lane a été initiée ces derniers jours. Quant à la 2ème phase, elle concerne l'échange des documents relatifs aux contrôles douaniers des marchandises en provenance de La Spezia, et l'utilisation du scellé électronique des conteneurs.



Les entreprises membres de la Confédération générale des entreprises du Maroc (CGEM) peuvent désormais obtenir un visa d'affaires multi-entrées à la Mauritanie d'une durée de validité de deux ans, annonce lundi la Confédération. Ce visa est attribué sous réserve de présentation d'une demande signée par la CGEM, indique le patronat dans un courrier adressé à ses membres. «En présentant votre dossier de demande de visa auprès de l'ambassade de Mauritanie à Rabat, nous vous invitons à y joindre l'attestation de la CGEM que vous pouvez obtenir en formulant votre demande par mail à [adherents@cgem.ma](mailto:adherents@cgem.ma)», précise la même source. Et de rappeler que dans le cadre du renforcement des relations d'affaires

**La Mauritanie assouplit son visa pour les entrepreneurs marocains**

entre le Royaume du Maroc et la République Islamique de Mauritanie, la Confédération a demandé aux autorités mauritaniennes l'octroi de visas d'une plus longue durée avec des entrées multiples pour le compte des entreprises membres de la Confédération. Le 15 octobre dernier, une rencontre a été tenue à Casablanca entre le président de la CGEM, Chakib Alj, et le président de l'Union nationale du patronat mauritanien (UNPM), Mohamed Zein El Abidine Ould Cheikh Ahmed, en présence notamment de l'ambassadeur de Mauritanie au Maroc. A cette occasion, la CGEM et l'UNPM se sont engagées à promouvoir les relations économiques bilatérales et à renforcer les liens entre les secteurs privés des deux pays.

# CAMPAGNE AGRICOLE 2020-2021



**PROMOTION DE  
L'ENTREPRENARIAT  
DES JEUNES EN MILIEU  
RURAL**



**MOBILISATION  
DE 8 MILLIARDS DH**



**ACCOMPAGNEMENT,  
INCLUSION ET  
SENSIBILISATION**



**Al Moustatmir Al Qaraoui**

Le Groupe Crédit Agricole du Maroc n'a de cesse d'œuvrer pour la promotion d'un tissu entrepreneurial solide notamment à travers son programme Al Moustatmir Al Qaraoui, qui se décline en 3 programmes complémentaires :

Programme 1 : nouvelles créations de TPE non agricoles dans le monde rural (moins de 5 ans) ;

Programme 2 : nouvelles créations de TPE agricoles (moins de 5 ans) ;

Programme 3 : TPE agricoles déjà existantes apportant un élément nouveau générateur d'une forte valeur ajoutée.

Tous ces efforts visent à créer un environnement incitatif propice à l'émergence d'une classe moyenne agricole et rurale.



**CREDIT AGRICOLE DU MAROC**

**UN ENGAGEMENT DURABLE**

**L'offre marocaine sera diversifiée**

# Les exportateurs marocains explorent le marché russe

Malgré les innombrables impacts néfastes de la crise sanitaire, celle-ci représente un contexte propice à l'émergence de nouvelles opportunités, faisant de l'export post-Covid un moteur de croissance et de transformation économique. Dans cette optique, l'Association marocaine des exportateurs (ASMEX), en partenariat avec le cabinet Harvard Consulting, poursuit ses rencontres pour aider les exportateurs à développer leurs activités. Et c'est en présence de Hassan Sentissi El Idrissi, président de l'ASMEX, des experts d'Adminex et d'autres intervenants que s'est tenu le 23 novembre le webinaire «Doing Business With Russia».

La Russie dont l'industrie représente 30% du PIB est un marché de 150 millions de consommateurs, avec un PIB par habitant de plus de 10.000 dollars. Le volume des importations russes s'est élevé à 162 milliards de dollars sur la période de janvier à septembre 2020, en baisse de 8% par rapport à la même période de l'année précédente. Le pays est un partenaire commercial stratégique pour le Maroc. Le volume des importations depuis le Royaume s'est élevé à 261 millions de dollars sur la période de janvier à septembre 2020, en baisse de 33% sur la même période de 2019. Une baisse due essentiellement à l'impact de la crise sanitaire

de la Covid-19. Les importations russes de fruits marocains ont subi une baisse de 48% entre 2019 et 2020, passant de 162 millions de dollars à 84 millions de dollars, toutefois les importations de tomates marocaines ont enregistré une hausse de 12% pour s'établir à 44 millions de dollars en 2020. Les myrtilles, autre fruit marocain plébiscité par le marché russe, ont enregistré une hausse des importations de 32% en 2020 pour s'établir à 13,7 millions de dollars. Toutefois la législation de la Fédération de Russie exige des fabricants et des vendeurs étrangers de certifier leurs produits. Des certificats requis partout lors de l'enregistrement douanier et de la vente.



Dès le 13 novembre 2020, un accord de coopération quadripartite a été signé entre l'ASMEX, l'Institut marocain de normalisation (IMANOR), le Centre international de normalisation et de certification halal russe et l'Eurasian Development Fund afin de consolider les relations maroco-russe dans le domaine du business halal. La convention porte sur le développement d'une étroite

coopération dans l'industrie halal visant à dynamiser les exportations et importations de produits halal ou encore la reconnaissance mutuelle des certificats halal marocain et russe. Les signataires souhaitent également contribuer à la protection des droits des consommateurs en leur proposant des produits halal de bonne qualité et correspondant aux normes de la religion islamique.

## Travail des enfants et droits de la femme

### 14 associations bénéficient de la subvention de l'Etat

Le ministère du travail et de l'insertion professionnelle a procédé, mardi à Rabat, à la signature de conventions de partenariat avec quatorze associations, dont sept œuvrant dans le domaine de la lutte contre le travail des enfants et sept autres opérant dans le domaine de la protection des droits de la femme au travail et ce, pour bénéficier de la subvention au titre de l'année 2020. Ces conventions, dont la cérémonie de signature a été présidée par le ministre du travail et de l'insertion professionnelle, Mohamed Amekraz, s'inscrit dans le cadre des efforts déployés par le département de tutelle dans le domaine de lutte contre le travail des enfants et de la protection des droits de la femme au travail, conformément à la législation nationale et aux conventions internationales ratifiées par le Royaume. La première catégorie de ces conventions s'inscrit dans le cadre des opérations du retrait des enfants âgés de moins de 15 ans du travail, notamment du travail domestique, l'amélioration des conditions de travail des enfants âgés de 16 à 18 ans et leur retrait des travaux dangereux et la sensibilisation aux dangers du travail des enfants. La seconde catégorie vise la contribution à l'ancrage de la culture de l'égalité professionnelle au sein de l'entreprise et l'organisation de campagnes de sensibilisation auprès des femmes travailleuses et leurs employeurs pour faciliter l'accès des femmes au marché du travail, améliorer leurs conditions de travail et leur permettre de concilier vie familiale et obligations professionnelles, ainsi que le renforcement des compétences de la femme au travail.

## Nomination

### Toni Pérez, nouveau directeur général de Glovo Maroc

La direction générale du spécialiste de la livraison en ligne Glovo est désormais entre de nouvelles mains avec la nomination de Toni Pérez en tant que nouveau directeur général au Maroc. M. Pérez aura pour mission de poursuivre la stratégie de croissance de Glovo et d'accélérer son développement dans une perspective à la fois durable et citoyenne. Il accompagnera également la croissance de l'écosystème Glovo au Maroc et de ses enseignes partenaires. Entré à Glovo en 2017, M. Pérez a effectué sa carrière à Barcelone en tant qu'analyste des opérations globales avant

de s'impliquer dans le développement à l'international, et notamment le lancement de Glovo au Maroc. Il a ensuite dirigé les opérations de l'entreprise dans la région EEMEA. Auparavant, il a acquis une expérience dans le marketing digital auprès d'Accenture en Espagne. «Sa parfaite connaissance du marché marocain et sa maîtrise de l'expérience client et de l'univers numérique seront de nature à insuffler à l'entreprise une nouvelle dynamique, où les maîtres mots seront la qualité de service, l'innovation et la responsabilité», précise Glovo dans un communiqué.



**Aujourd'hui**  
LE MAROC

## Que l'information continue

**24H/24  
7J/7**

**Restez branchés sur toute l'actualité à travers nos plates-formes digitales**

[www.aujourd'hui.ma](http://www.aujourd'hui.ma)

20-26, rue Bassatine - Immeuble Myr - Etage 5 - Bd de la Résistance Benjdia - Casablanca - Tél. : 05 22 45 75 60 à 63 - Fax : 05 22 54 20 09





[www.aujourd'hui.ma](http://www.aujourd'hui.ma)  
N°4782 · Mercredi 25 novembre 2020

# PAYEZ AVEC VOTRE MOBILE CHEZ AFRIQUIA!

NOUS ACCEPTONS LE PAIEMENT MOBILE  
DANS TOUTES NOS STATIONS



**AFRIQUIA**  
افريقييا

afriquia.ma    

Ce nouveau moyen de paiement de référence offre la possibilité aux utilisateurs de régler leurs achats en toute sécurité et simplicité à partir d'un téléphone mobile.



**La tutelle et les professionnels soulignent son rôle dans la relance du secteur**

# A quand une réglementation effective des agents immobiliers ?

Kawtar Tali  
ktali@aujourd'hui.ma

*L'enjeu d'une relance effective du marché immobilier est tributaire d'une mise à niveau de l'ensemble de ses composantes.*

*Or certaines branches restent toujours sujettes à l'anarchie. Tel est le cas pour l'intermédiation immobilière. Le retard de l'approbation du projet de loi relatif à la réglementation de la profession des agents immobiliers interpelle les professionnels de cette branche. Ce texte juridique traîne dans le circuit depuis avril 2017. Chose qui suscite l'incompréhension des initiateurs de ce projet de loi.*

## Les professionnels toujours perplexes

« Nous voulons juste comprendre pourquoi ce projet n'a toujours pas été présenté au Conseil de gouvernement pour une approbation alors qu'il a été soumis au Secrétariat général du gouvernement depuis plus de 3 ans », souligne Mohamed Lahlou, past-président de l'Association marocaine des agents immobiliers (AMAI). Créée en 2012, l'association a fait de la réglementation de la profession son cheval de bataille. L'ambition étant de mettre fin à l'anarchie qui plombe la crédibilité de leur activité. D'autant plus que le contexte actuel impose plus de vigilance et de professionnalisme pour

ne pas faire sombrer le marché de l'immobilier dans plus de déboires. « C'est un secteur qui vit dans l'anarchie totale. Le marché immobilier est perturbé par la présence d'intermédiaires (semsars) qui ne correspondent à aucun profil », souligne M. Lahlou. Et de poursuivre que « suite à la crise sanitaire, la situation s'aggrave davantage. N'importe qui peut se déclarer comme étant un agent immobilier sans diplôme ni formation. On ne peut tolérer tout cela. Le Maroc est en train d'évoluer. Il faut que ce projet voie le jour ». Selon les professionnels, l'entrée en vigueur de ce texte de loi conférerait à leur activité plus de transparence et de crédibilité. Ce cadre juridique contribuerait également à relancer

le secteur dans la mesure où il permettrait aux investisseurs d'entrer en contact avec des agences structurées et avoir des interlocuteurs réglementés.

## La tutelle convaincue de la pertinence de ce nouveau cadre

Du côté de la tutelle, ce nouveau cadre juridique revêt une place remarquable au niveau du plan de relance économique pour la sortie de la situation d'urgence sanitaire. « Le traitement des retombées économiques de la pandémie Covid-19 sur les secteurs immobilier et locatif a mis en exergue le rôle vital que peut jouer l'agent

“

*Pour sécuriser les transactions, l'agent doit obligatoirement disposer d'un bureau physique où il pourra exercer son métier sachant qu'à l'heure actuelle la plupart des agents exercent depuis les cafés ou leur domicile.*

immobilier pour l'allègement des controverses entre le bailleur et le locataire, résultant du non-paiement de loyer dû à la perte d'emploi, ou le non-respect des délais fixés pour le paiement du loyer, ainsi que la facilitation et la sécurisation des transactions immobilières, en évitant les déplacements et les frictions entre les personnes», commente dans ce sens le département de Nouzha Bouchareb. Contacté par ALM, le département ministériel a souligné la grande importance de ce projet de loi, compte tenu de sa complémentarité avec d'autres textes juridiques dans la mise en œuvre de la réforme du secteur immobilier en général et du secteur locatif en particulier, et ce partant de plusieurs considérations. Outre la relance du secteur, la tutelle énumère l'importance de l'institutionnalisation et de la modernisation du statut des intermédiaires immobiliers dans la consolidation de la confiance entre les parties dans les transactions immobilières (vente et location) et le rôle de cette profession dans le renforcement des garanties de la sécurité contractuelle.

**Les grandes lignes du projet de loi**

Articulé autour d'une trentaine d'articles, le projet de loi réglementant la profession des agents immobiliers édicte les dispositions relatives à l'organisation de la profession d'agent immobilier en tant que profession libérale régie par la loi. Le texte impose pour les personnes physiques souhaitant exercer ce métier d'être de nationalité marocaine, n'ayant pas fait l'objet d'une condamnation judiciaire définitive pour des actes portant atteinte à l'honneur, la confiance et l'intégrité. L'agent doit être titulaire d'un bac+2 ou équivalent ou justifier d'une expérience de cinq années consécutives dans ce domaine. Pour sécuriser les transactions, l'agent doit obligatoirement disposer d'un bureau physique où il pourra exercer son métier sachant qu'à l'heure actuelle la plupart des agents exercent depuis les cafés ou leur domicile. De même, les transactions immobilières devraient passer par le notaire. Ce dernier doit déclarer l'agence immobilière dans le contrat final et s'obliger à garantir que les contractants payent la totalité des hono-

raires de l'agence immobilière. Une démarche qui garantirait la transparence et éviterait par la suite la spoliation et autres problèmes liés à l'acquisition de bien immobilier. La réglementation de ce secteur repose également sur un processus d'agrément. A cet effet une carte d'accréditation sera instituée en vertu de laquelle l'agent immobilier sera inscrit dans un registre national et de facto, autorisé d'exercer, et

ce au plus tard un an après sa réception. Elle sera remise par le ministère chargé de l'habitat après consultation d'une commission qui sera constituée à cet égard. Des sanctions seront également instaurées en vue de garantir une bonne tenue de la profession allant d'un avertissement et blâme jusqu'à un arrêt de la carte d'accréditation pour une durée de six mois jusqu'à son retrait définitif.





**DU 1<sup>er</sup> AU 3 DECEMBRE 2020**

**1<sup>er</sup> Salon E-AFRIQUE ELEC**  
SALON VIRTUEL DE L'ELECTRICITÉ,  
L'ELECTRONIQUE & LES ENERGIES  
RENOUVELABLES

**CONTACTEZ-NOUS**  
**+212 (0) 5 22 22 33 72 / +212 (0) 5 22 47 02 96**  
Web : [www.global-events.ma](http://www.global-events.ma) / Email : [contact@global-events.ma](mailto:contact@global-events.ma)  
[virtual.elecexpo.ma](http://virtual.elecexpo.ma)

**CO-ORGANISATEURS**




**ORGANISATEUR DÉLÉGUÉ**



**PARTENAIRES INSTITUTIONNELS**



**PARTENAIRES MEDIA**
















Abdellatif Jouahri  
Wali de Bank Al-Maghrib.

L'annonce a été faite par le wali de BAM devant les députés

## Tayssir bientôt en mobile banking

Mohamed Badrane  
mbadrane@aujourd'hui.ma

«*Nous pensons qu'il faut tirer les leçons de cette crise pour améliorer notre système de santé, réduire les fragilités économiques de la population, intégrer l'informel, régler le problème de la faiblesse du tissu productif et la prédominance du cash dans l'activité économique*»

Les aides du programme Tayssir dématérialisées. En tout cas, le wali de Bank Al-Maghrib vient d'annoncer que les autorités sont en train de prendre les mesures nécessaires pour effectuer les virements en faveur des familles bénéficiaires à travers le mobile banking. Le responsable qui s'exprimait devant les membres de la commission parlementaire permanente chargée des finances et du développement économique, a expliqué que cette mesure est destinée à promouvoir les paiements mobile au sein de la société sachant que le Maroc cumule un retard sur ce plan. Il faut préciser que le wali de BAM était l'invité du Parlement en application de l'article 45 des statuts de la banque centrale qui prévoit la venue du wali pour s'expliquer sur la politique monétaire devant l'institution législative. Trois thématiques avaient été retenues dans le cadre de cette réunion très attendue, à savoir l'impact de la Covid-19 sur l'économie, la politique monétaire ainsi que les banques et établissements assimilés.

### Précarité

Comme attendu, le wali de la banque centrale est allé droit au but pour évoquer notamment certaines réalités. Ce fut le cas notamment pour la précarité de notre tissu d'entreprises. Selon les chiffres dévoilés par le responsable, le pays ne compte en tout et pour tout que 500 grandes entreprises ou encore que les petites entreprises représentent aujourd'hui 86% des entreprises. «*Le capital marocain est en train de vivre de profondes mutations. Les grands investisseurs qui prenaient des risques sont aujourd'hui tous morts ou à la retraite*», a affirmé le wali sans doute nostalgique d'une époque révolue et attirant l'attention sur l'urgence d'assurer la relève pour relever le défi. M. Jouahri a également profité de l'occasion pour appeler à l'accélération des réformes structurelles, comme seule alternative pour renforcer la résilience économique et sociale afin que le pays puisse faire face à d'éventuelles crises et arrêter de jouer au sapeur-pompier. «*Nous pensons qu'il faut tirer*

*les leçons de cette crise pour améliorer notre système de santé, réduire les fragilités économiques de la population, intégrer l'informel, régler le problème de la faiblesse du tissu productif et la prédominance du cash dans l'activité économique*», a ajouté Abdellatif Jouahri. Il s'agit là de tout un chantier qui nécessite l'adhésion de toutes les composantes y compris le milieu politique. Le responsable n'a pas manqué de lancer un appel au secteur privé pour se ressaisir. Par ailleurs, le wali a abordé la question des reports de échéances. Sur ce plan, il a expliqué qu'un total de 32.248 demandes de report d'échéances bancaires au profit des entreprises ont été réalisées à fin août dernier pour un montant de 6,6 milliards de dirhams (MMDH), bénéficiant aux TPME à hauteur de 86% et aux grandes entreprises pour 14%. M. Jouahri a relevé que par secteur d'activité, les reports ont concerné principalement les secteurs du commerce avec 18%, des transports et communications (13%), des industries (12%), du BTP (8%) et des hôtels et restaurants (3%).

Quant au report d'échéances bancaires pour les ménages, près de 471.742 demandes ont été réalisées à fin septembre 2020, alors que pour le microcrédit, 669.300 demandes ont été enregistrées à fin août 2020, a-t-il ajouté.

Pour ce qui est des crédits bancaires accordés avec la garantie de la Caisse centrale de garantie (CCG), le wali de BAM a souligné que Damane Oxygène (garantie à hauteur de 95% pour les crédits de fonctionnement, au taux directeur majoré de 200 points de base) a bénéficié à fin octobre 2020 à 41.142 entreprises, notant que le montant engagé s'est chiffré à 16,5 MMDH, tandis que le montant décaissé a avoisiné les 13,7 MMDH.

S'agissant des produits Damane Relance, TPE Relance et Damane Relance Hôtellerie (garantie de 80% à 95% selon la taille de l'entreprise au taux directeur majoré de 200 points de base), ils ont bénéficié à près de 25.103 entreprises avec un montant engagé de 30,3 MMDH et un montant décaissé de 13,5 MMDH à fin octobre dernier.

## مقرر مدير المركز الإستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة بإجراء امتحان الكفاءة المهنية لهيئة الممرضين وتقني الصحة من الدرجة الأولى التابعين للمركز

يعلن مدير المركز الإستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة أنه:  
بناء على الظهير الشريف 1.16.62 الصادر في 17 من شعبان 1437 (24 ماي 2016) بتنفيذ القانون رقم 70.13 المتعلق بالمراكز الاستشفائية الجامعية؛  
بناء على المرسوم رقم 2.17.589 الصادر في 9 ذي القعدة 1439 (23 يوليو 2018) بتطبيق القانون رقم 70.13 المتعلق بالمراكز الاستشفائية الجامعية؛  
بناء على القانون رقم 69.00 المتعلق بالمراقبة المالية للدولة على المنشآت العامة والهيئات الأخرى.  
بناء على المرسوم رقم 03 535 الصادر في 27 ربيع الآخر من سنة 1424 الموافق ل 28 يونيو 2003 بمثابة النظام الأساسي الخاص بمستخدمي المراكز الاستشفائية؛  
وبناء على المرسوم بقانون رقم 2.20.292 الصادر في 28 رجب 1441 (23 مارس 2020) المتعلق بسن احكام خاصة بحالة الطوارئ الصحية وإجراءات الإعلان عنها،  
بناء على المرسوم رقم 04 403 الصادر في 2 دجنبر 2005 بتحديد شروط ترقى موظفي الدولة في الدرجة أو الإطار؛  
بناء على المرسوم رقم 2.05.1367 الصادر في 29 من شوال 1426 (2 ديسمبر 2005) المتعلق بتحديد مسطرة تنقيط وتقييم موظفي الإدارات العمومية،  
بناء على المرسوم رقم 2.17.535 الصادر في 28 سبتمبر 2017 في شأن النظام الخاص بهيئة الممرضين وتقني الصحة المشتركة بين الوزارات،  
بناء على قرار الوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة المكلف بإصلاح الإدارة وبالوظيفة العمومية رقم 1658.18 الصادر في 29 ماي 2018 بتحديد شروط وكيفيات وبرامج امتحان الكفاءة المهنية لولوج الدرجة الممتازة من أطر هيئة الممرضين وتقني الصحة المشتركة بين الوزارات بوزارة الصحة.  
وبناء على منشور السيد رئيس الحكومة رقم 2020/16 بتاريخ 19 صفر 1442 الموافق ل 07 أكتوبر 2020 بشأن تنظيم مباريات التوظيف وامتحانات الكفاءة المهنية؛  
بناء على مقرر مدير المركز الإستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة بتاريخ 04 أكتوبر 2013 المتعلق بأنظمة مباريات التوظيف وامتحانات الكفاءة المهنية لولوج الدرجات الخاصة بمستخدمي المركز الإستشفائي محمد السادس بوجدة،  
بناء على قانون الإطار Loi Cadre للمركز الإستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة لسنة 2020 المصادق عليه من طرف وزارة الاقتصاد والمالية؛

### يقرر ما يلي:

#### المادة الأولى:

يفتح امتحان الكفاءة المهنية لولوج الدرجة الممتازة من أطر هيئة الممرضين وتقني الصحة المشتركة بين الوزارات لفائدة مستخدمي المركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة يوم 27 دجنبر 2020 وذلك على الساعة التاسعة صباحا بكلية الطب والصيدلة بوجدة او بمؤسسات أخرى سيتم الاعلان عنها لاحقا ان اقتضى الحال، وقد حدد عدد المناصب المتبارى بشأنها في منصب (1):

#### منصب 1 إطار الممرضين (متعدد الاختصاصات).

#### المادة الثانية:

يفتح هذا الامتحان في وجه الممرضين وتقني الصحة من الدرجة الأولى المتوفرين على أقدمية ست سنوات على الأقل من الخدمة الفعلية بهذه الصفة الى غاية يوم اجراء الامتحان.

يشتمل الامتحان على اختبار كتابي تحدد مدته كما يلي:

المعامل	المدة	الاختبار	درجة الولوج
2	(2) ساعتان	اختبار كتابي: يتضمن أسئلة متعددة الاختيارات، حول المهام المرتبطة بكل إطار.	الدرجة الممتازة من أطر هيئة الممرضين وتقني الصحة

وتراعى في تحديد مواضيع هذا الاختبار، التخصصات ومتطلبات ممارسة المهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة الممتحن بشأنها.  
تمنح عن كل اختبار نقطة عددية تتراوح بين 0 و 20، وتعتبر اقصائية كل نقطة تساوي أو تقل عن 5 من 20.  
تضاف الى معدل النقط المحصل عليها في الاختبار، نقطة مهنية عددية، تطابق معدل النقط الممنوحة للمترشح برسم السنوات الست (6) المطلوبة للمشاركة في الامتحان، تتراوح بين 0 و 20.

ويتم احتساب النقطة النهائية على النحو التالي:

$$\text{النقطة النهائية} = (\text{معدل نقط الامتحان} \times 70) + (\text{معدل النقطة المهنية} \times 30)$$

100

تحصر لجنة الامتحان في حدود عدد المناصب الممتحن بشأنها بالنسبة لكل إطار، لائحة المترشحين الناجحين مرتبين حسب الاستحقاق، من بين المترشحين الحاصلين على نقطة نهائية لا تقل عن 10 من 20، دون الحصول على نقطة اقصائية.

تبعث طلبات المشاركة في الامتحان تحت إشراف السلم الإداري إلى مديرية المركز الإستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة قسم الموارد البشرية والتكوين المستمر وآخر اجل لقبولها هو يوم 2020/12/10 على الساعة الرابعة زوالا.  
كل مستخدم تتوفر فيه الشروط، لم يتقدم بطلب ترشيحه لاجتياز امتحان الكفاءة المهنية داخل الأجل القانونية، لن يسمح له بالمشاركة في الإمتحان المذكور.

المادة الثالثة: ينشر هذا المقرر ويدرج في الصحف الوطنية والموقع الإلكتروني للمركز.

وجدة، في 24 نونبر 2020

  
Le Directeur  
Pr. Abdelkrim DAUDI

Première région productrice de ce fruit au Maroc

# Rabat-Salé-Kénitra champion national de l'avocat

K.T

La production prévisionnelle de l'avocat dans la région Rabat-Salé-Kénitra devrait se consolider de 8% au titre de l'actuelle campagne et de 37% comparé à la saison agricole 2018-2019. Le volume devrait ainsi atteindre les 60.000 tonnes, et ce sur une superficie productive de l'ordre de 3.590 hectares. C'est ce qu'annonce la Direction régionale de l'agriculture (DRA) au niveau de Rabat-Salé-Kénitra.

Avec une superficie de 5.840 hectares (86% de la superficie nationale), Rabat-Salé-Kénitra est considérée comme étant la première région de production de l'avocat.

Elle capte à elle seule la moitié des exportations de ce fruit. La région a exporté 16.250 tonnes d'avocat durant la campagne agricole 2019-2020, en hausse de 163% comparé à une année plus tôt.

99% de ces expéditions ont été acheminées vers le marché européen au moment alors que le 1% restant a été réparti sur d'autres destinations, notamment la péninsule arabique et l'Asie. «Les exportations sont portées essentiellement par une variété phare de haute valeur commerciale et reine des rayons des supermarchés qui est la Hass, caractérisée par ses qualités organoleptiques et son aptitude à la manipulation et à la conservation sur l'arbre par rapport aux variétés vertes comme Fuerte, Zutano et Bacon dont la part de marché est de plus en plus érodée, mais dont le marché européen est encore plus ouvert pour des expéditions d'hiver», apprend-on de la Direction régionale de l'agriculture. Et de poursuivre : «Cette variété est actuellement utilisée comme variété de fond et représente plus de 80% des plantations réali-



**La région a exporté 16.250 tonnes d'avocat durant la campagne agricole 2019-2020, en hausse de 163% comparé à une année plus tôt. 99% de ces expéditions ont été acheminées vers le marché européen.**

sées au cours de ces dernières années. Elle offre, par sa période de maturité, des possibilités d'exportation sur des fenêtres de février à mai».

Il est à noter que les aides et incitations étatiques octroyées aux agriculteurs et investisseurs pour promouvoir la filière d'avocatier ont eu un impact positif. Une dynamique importante a été insufflée à ce niveau. Ceci se traduit par une évolution remarquable en termes de superficie et de production dans la région. «Le bilan était plus qu'encourageant et dépasse toutes les prévisions eu égard à l'évolution de la superficie qui suit un trend haussier en passant de 1.330 ha en 2008 à plus de 5.840 ha en 2020, enregistrant ainsi une augmentation de 340%. L'extension des plantations s'opère à un rythme

moyen de l'ordre de 375 ha par an», observe la DRA dans ce sens. La production a atteint un pic de 300% passant de 14.900 tonnes en 2008 à 60.000 tonnes prévues pour l'actuelle campagne.

Parmi les performances relevées on cite une progression soutenue des rendements basculant de 10 tonnes par hectare en 2018 à plus de 16,7 tonnes par hectare attendues en 2020-2021, soit une hausse de 67%. «Le rendement est influencé par le phénomène physiologique d'alternance de la culture d'avocatier», fait savoir la DRA de Rabat-Salé-Kénitra. S'agissant des exportations d'avocats, elles ont grimpé à 16.250 tonnes en 2019-2020 contre 1.490 en 2008. Cette amélioration est justifiée essentiellement par l'augmentation de la production d'une part

et la demande croissante du marché de l'Union européenne principalement. Parmi les facteurs ayant contribué à l'amélioration de la production, on cite également les efforts

orchestrés par les professionnels pour la diversification et la reconversion variétale, l'installation dans la zone de production de pépinières spécialisées approvisionnant les agriculteurs en plants de qualité et l'investissement en aval et la promotion du produit marocain à l'étranger. A ces facteurs s'ajoutent les avantages comparatifs avérés de la production nationale en termes de qualité, de proximité par rapport à d'autres pays compétitifs de l'Amérique latine et d'Afrique ainsi que les efforts d'adaptation aux exigences du marché pour répondre positivement aux attentes du consommateur. Rappelons que la filière de l'avocatier génère près de 820.000 journées de travail que cela soit sur les vergers ou indirectement au niveau des pépinières et de la chaîne de valorisation de la production et les activités para-agricoles.

## Une grande mobilisation pour réussir la campagne actuelle

Que cela concerne l'avocatier ou d'autres filières de la région, la direction régionale de l'agriculture de Rabat-Salé-Kénitra veille au bon déroulement de la campagne agricole 2020-2021. Malgré le contexte actuel, le département de l'agriculture œuvre à sécuriser l'offre agricole. «Le contexte imposé par la pandémie de Covid-19 nous a fait réaliser le rôle de la filière des fruits et légumes au niveau régional et national dans la sécurité alimentaire et la bonne gouvernance, ainsi que le rôle critique joué par les agriculteurs, les femmes et les hommes qui travaillent laborieusement dans les champs, tout en faisant preuve de solidarité sociale, pour mettre sur nos tables des produits assurant notre sécurité alimentaire», apprend-on dans ce sens.

La DRA a ainsi assuré le déploiement de tous les moyens humains et matériels pour mettre en place les programmes arrêtés et assurer la durabilité de l'approvisionnement du marché. Citons dans ce sens l'approvisionnement en eau d'irrigation, la sensibilisation et le renforcement de la communication avec les professionnels, l'accompagnement, ainsi que l'encadrement des producteurs à chaque niveau de la chaîne de valeur et la distribution des guides de mesures sanitaires au niveau des unités de valorisation et des exploitations agricoles, telles que mises en place par les autorités compétentes.

## مقرر مدير المركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة بإجراء مباراة ترقى الأطباء والصيادلة من الدرجة الأولى الى الدرجة الممتازة.

يعلن مدير المركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة أنه:  
بناء على الظهير الشريف 1.16.62 الصادر في 17 من شعبان 1437 (24 ماي 2016) بتنفيذ القانون رقم 70.13 المتعلق بالمراكز الاستشفائية الجامعية؛  
بناء على المرسوم رقم 2.17.589 الصادر في 9 ذي القعدة 1439 (23 يوليو 2018) بتطبيق القانون رقم 70.13 المتعلق بالمراكز الاستشفائية الجامعية؛  
بناء على القانون رقم 69.00 المتعلق بالمراقبة المالية للدولة على المنشآت العامة والهيئات الأخرى.  
بناء على المرسوم رقم 2 03 535 الصادر في 27 ربيع الآخر من سنة 1424 الموافق ل 28 يونيو 2003 بمثابة النظام الأساسي الخاص بمستخدمي المراكز الاستشفائية؛  
بناء على المرسوم بقانون رقم 2.20.292 الصادر في 28 رجب 1441 (23 مارس 2020) المتعلق بسن احكام خاصة بحالة الطوارئ الصحية وإجراءات الإعلان عنها،  
بناء على المرسوم رقم 2 04 403 الصادر في 2 دجنبر 2005 بتحديد شروط ترقى موظفي الدولة في الدرجة أو الإطار؛  
بناء على المرسوم رقم 2.99.651 الصادر في 25 من جمادى الآخرة 1420 (6 أكتوبر 1999) بشأن النظام الأساسي الخاص بهيئة الأطباء والصيادلة وجراحي الأسنان المشتركة بين الوزارات كما وقع تغييره وتتميمه،  
بناء على قرار وزير الصحة رقم 1206.01 الصادر في 27 من ربيع الأول 1422 (20 يونيو 2001) بتحديد نظام مباراة الترقية في الدرجة بالنسبة للأطباء والصيادلة وجراحي الأسنان التابعين لوزارة الصحة  
بناء على المرسوم رقم 2.05.1367 الصادر في 29 من شوال 1426 (2 ديسمبر 2005) المتعلق بتحديد مسطرة تقييط وتقييم موظفي الإدارات العمومية،  
بناء على منشور السيد رئيس الحكومة رقم 2020/16 بتاريخ 19 صفر 1442 الموافق ل 07 أكتوبر 2020 بشأن تنظيم مباريات التوظيف امتحانات الكفاءة المهنية؛  
بناء على مقرر مدير المركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة بتاريخ 04 أكتوبر 2013 المتعلق بأنظمة مباريات التوظيف و امتحانات الكفاءة المهنية لولوج الدرجات الخاصة بمستخدمي المركز الاستشفائي محمد السادس بوجدة،  
بناء على قانون الإطار Loi Cadre للمركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة لسنة 2020 المصادق عليه من طرف وزارة الاقتصاد والمالية؛

### يقرر ما يلي:

**المادة الأولى:** تجرى مباراة الترقى من الدرجة الأولى الى الدرجة الممتازة لفائدة أطباء وصيادلة المركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة يوم 27 دجنبر 2020 وذلك على الساعة التاسعة صباحا بكلية الطب والصيدلة بوجدة او بمؤسسات سيتم الاعلان عنها لاحقا ان اقتضى الحال، وقد حدد عدد المناصب المتبارى بشأنها في 3 مناصب للأطباء و 1 منصب للصيادلة.

### المادة الثانية:

تفتح هذه المباراة في وجه الأطباء والصيادلة من الدرجة الأولى المتوفرين على أقدمية أربع سنوات على الأقل من الخدمة الفعلية بهذه الصفة الى غاية يوم اجراء المباراة.  
تتضمن المباراة على اختبار كتابي تحدد مدته ومعامله كما يلي:

الاختبار	مواد الاختبار	المدة	المعامل
حول موضوع او عدة مواضيع للاختبار تتعلق بما يلي:	تنظيم وتسيير النظام الصحي.	3 ساعات	02

تمنح عن كل اختبار نقطة عددية تتراوح ما بين 0 و 20 وتعتبر إقصائية كل نقطة تقل عن 5 من 20 موجبة للرسوب.  
تحدد قوائم المرشحين الناجحين بصفة نهائية حسب الاستحقاق وعدد المناصب المتبارى بشأنها، وذلك بناء على مجموع النقط المحصل عليها في الاختبار الكتابي بالإضافة الى النقط المتعلقة بالتقييم المهني.  
ويتم الاحتفاظ في الترتيب النهائي فقط بالمرشحين الحاصلين على 40 من 80 على الأقل.  
يشتمل كل طلب للترشيح على جزء خاص بالمعلومات التي تهم المترشح تتم تعبئته من طرفه وجزء خاص بالنقطة المهنية العددية تتراوح ما بين 0 و 20 (المعامل 1) تتم تعبئته من طرف السلطة الرئاسية للمترشح.  
ويدخل في تحديد هذه النقط العددية العناصر التالية:  
الاعمال المرتبطة بالوظيفة من 0 الى 5،  
المردودية من 0 الى 5،  
القدرة على التنظيم من 0 الى 3،  
السلوك المهني من 0 الى 4،  
البحث والابتكار من 0 الى 3.

تبعث طلبات المشاركة في الامتحان تحت إشراف السلم الإداري إلى مديرية المركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة، بقسم الموارد البشرية والتكوين المستمر، وآخر اجل لقبولها هو يوم 10 دجنبر 2020 على الساعة الرابعة زوالا.  
كل مستخدم تتوفر فيه الشروط، لم يتقدم بطلب ترشيحه لاجتياز مباراة الترقى داخل الاجال القانونية، لن يسمح له بالمشاركة في المباراة المذكورة.  
**المادة الثالثة:** ينشر هذا المقرر ويذرع في الصحف الوطنية والموقع الإلكتروني للمركز.

وجدة، في 24 نونبر 2020

  
Le Directeur  
Pr. Ab.elkrim DAUDI

## Annulation de l'augmentation des droits de douane sur les importations

# Les producteurs du polyester sonnent l'alarme

Les producteurs nationaux de fibre de polyester discontinuent de rembourrage tirent la sonnette d'alarme quant à l'annulation de l'augmentation des droits de douane de 2,5% à 17,5% à appliquer sur l'importation de ce produit, tel que stipulé dans le projet de loi de Finances 2021. Ils revendiquent en revanche une révision à la hausse de cet amendement faisant ainsi passer l'augmentation de 15,5% à 30%. L'enjeu étant de préserver la production locale en ce contexte de crise et la rendre plus compétitive face à la concurrence étrangère. Retour sur les principaux points contestés.

### Une décision à l'encontre de la préférence nationale

L'abrogation de l'augmentation des droits de douane sur l'importation du polyester discontinu de rembourrage a été portée par un groupe parlementaire de la majorité (amendement n°4). Indignés par cette demande, les industriels estiment que cette décision porte préjudice aux producteurs nationaux et ne respecte en aucun cas l'orientation de la «préférence nationale» promue en ce contexte de crise. C'est d'ailleurs ce dont témoigne Abdeslam El Eulj, président-directeur général de Famaclor, parmi les principales unités de production au niveau national (un investissement de 120 millions de dirhams, 160 emplois directs et 4.000 indirects). S'exprimant à ce sujet, M. Eleuj indique que



«l'annulation de l'augmentation des droits de douane (de 2,5% à 17,5%) va à l'encontre du principe de protection de la production locale. Ce qui serait en porte-à-faux avec les efforts de maîtrise des importations, notamment à travers la sensibilisation des opérateurs pour ralentir le rythme d'importation et le relèvement des droits d'importation observé dans plusieurs secteurs d'activités, hors zones de libre-échange, en vue de renforcer la protection de la production nationale et encourager la substitution des importations par la production locale, comme stipulé dans le projet de loi de Finances 2021. Et d'ajouter : «Un amalgame est entretenu entre les différentes fibres, en l'occurrence celles qui sont destinées

au textile et l'autre au rembourrage. Nous pensons que les députés n'ont pas compris les enjeux et cela ne les déresponsabilise pas face aux risques qu'ils font courir au secteur. Quatre ans de pourparlers de longue haleine et de concertation avec les ministères et la douane, le ministère de tutelle, ont été nécessaires pour qu'une timide mesure susceptible de nous donner une bouffée d'oxygène figure dans le PLF 2021».

### Quel impact ?

D'après les industriels, l'annulation de l'augmentation de droits de douane creuserait davantage le déficit de la balance commerciale et aurait un impact négatif sur la réserve des devises. L'enjeu étant d'éviter une

fuite d'environ de devises d'environ 150 millions de dirhams par an. Cette décision mettra en péril des investissements marocains au profit des sociétés étrangères et freinera la création d'emplois directs et indirects au Maroc, notamment en cette conjoncture.

Les industriels alertent également sur les conséquences écologiques d'une telle décision. Elle aurait un impact néfaste sur l'environnement et sur le tissu économique national du fait du non-traitement des déchets PET (Polytéréphtalate d'éthylène), considérés comme étant des bombes écologiques. Toutefois, si cette augmentation est confirmée, elle appuiera la démarche environnementale prônée par le Maroc, notamment en termes de valorisation des déchets industriels. Les producteurs rappellent par ailleurs qu'ils sont toujours en attente de la création d'une vingtaine de centres de tri pour faciliter la fourniture de matières premières et bouteilles en plastique à leurs unités de valorisation. L'impératif étant de contrôler le rendement de ces centres et destiner leurs productions exclusivement aux industriels en règle vis-à-vis des normes environnementales. Rappelons que la fibre de polyester est une matière artificielle synthétique très utilisée dans l'industrie textile et de l'ameublement, pour le rembourrage. Elle est produite à partir des bouteilles en plastique recyclées.

## L'introduction en Bourse de Aradei Capital validée par l'AMMC

Aradei Capital obtient le visa de l'AMMC sous la référence VI/EM/024 en date du 23 novembre 2020 pour une introduction à la Bourse de Casablanca. Cette opération d'un montant de 600 millions de dirhams a pour principal objectif de financer la croissance de la fondrière. L'entrée en Bourse d'Aradei Capital s'inscrit dans la continuité de la mission établie par la fondrière en 2014 consistant à développer un portefeuille diversifié d'actifs immobiliers à rendement locatif de qualité. Détenant un

**aradei**  
CAPITAL

patrimoine composé de 29 actifs à travers 15 villes du Royaume et valorisé à plus de 5 milliards de dirhams, la fondrière ambitionne de devenir une valeur de référence du marché des capitaux et à faire participer le marché à sa croissance. La période de souscription est prévue du 1er au 4 décembre 2020 et le prix de l'action est fixé à 400 dirhams. Les actions d'Aradei Capital seront en vente dans toutes les agences bancaires et sociétés de Bourse membres du syndicat de placement.

## Accor inclut l'Inde et la Turquie dans sa région Moyen-Orient et Afrique

Le groupe hôtelier Accor vient d'ajouter l'Inde et la Turquie à sa région Moyen-Orient et Afrique. La nouvelle région comprendra désormais un portefeuille de plus de 84.000 chambres réparties dans 400 hôtels. Cette expansion régionale apporte un pipeline accru de plus de 112 hôtels, dont l'ouverture est prévue dans les 24 prochains mois, ce qui porte le nombre total de clés à près de 110.000 chambres, ce qui en fait le plus grand opérateur hôtelier international de la région. Le portefeuille du groupe en Inde compte quelques-unes des principales marques hôtelières moyennes et économiques d'Accor, comme ibis et Novotel, mais aussi dans le segment du luxe, l'emblématique Fairmont Jaipur et le Sofitel BKC à Mumbai. En Turquie, Accor cherche à renforcer son portefeuille existant

de 54 propriétés dans le pays avec 10 hôtels en pipeline. En voyage en Turquie, les clients peuvent choisir parmi les établissements stratégiquement situés



à travers le pays, y compris Rixos Premium Belek, situé sur la rive de la mer Méditerranée ou découvrir les beautés rurales des montagnes Taurus, ruines antiques et des parcs nationaux.

## مقرر مدير المركز الإستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة بإجراء امتحان الكفاءة المهنية لفائدة التقنيين من الدرجة الثالثة والرابعة التابعين للمركز

يعلن مدير المركز الإستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة أنه:  
بناء على الظهير الشريف 1.16.62 الصادر في 17 من شعبان 1437 (24 ماي 2016) بتنفيذ القانون رقم 70.13 المتعلق بالمراكز الاستشفائية الجامعية؛  
بناء على المرسوم رقم 2.17.589 الصادر في 9 ذي القعدة 1439 (23 يوليو 2018) بتطبيق القانون رقم 70.13 المتعلق بالمراكز الاستشفائية الجامعية؛  
بناء على القانون رقم 69.00 المتعلق بالمراقبة المالية للدولة على المنشآت العامة والهيئات الأخرى.  
بناء على المرسوم رقم 03 535 الصادر في 27 ربيع الآخر من سنة 1424 الموافق ل 28 يونيو 2003 بمثابة النظام الأساسي الخاص بمستخدمي المراكز الاستشفائية؛  
وبناء على المرسوم بقانون رقم 2.20.292 الصادر في 28 رجب 1441 (23 مارس 2020) المتعلق بسن أحكام خاصة بحالة الطوارئ الصحية وإجراءات الإعلان عنها،  
بناء على المرسوم رقم 2-04-403 الصادر في 2 دجنبر 2005 بتحديد شروط ترقى موظفي الدولة في الدرجة أو الإطار؛  
وعلى المرسوم رقم 2.05.1367 الصادر في 29 من شوال 1426 (2 ديسمبر 2005) المتعلق بتحديد مسطرة تنقيط وتقييم موظفي الإدارات العمومية،  
وعلى المرسوم رقم 2.05.72 الصادر في 29 من شوال 1426 (2 ديسمبر 2005) بشأن النظام الأساسي الخاص بهيئة التقنيين المشتركة بين الوزارات،  
وعلى قرار الوزير المكلف بتحديث القطاعات العامة رقم 2338.06 الصادر في 17 من رمضان 1420 (10 أكتوبر 2006)  
بتحديد نظام امتحان الكفاءة المهنية لولوج درجة تقني من الدرجة الثالثة بوزارة الصحة؛  
وعلى قرار الوزير المكلف بتحديث القطاعات العامة رقم 2339.06 الصادر في 17 من رمضان 1420 (10 أكتوبر 2006)  
بتحديد نظام امتحان الكفاءة المهنية لولوج درجة تقني من الدرجة الثانية بوزارة الصحة؛  
وبناء على منشور السيد رئيس الحكومة رقم 2020/16 بتاريخ 19 صفر 1442 الموافق ل 07 أكتوبر 2020 بشأن تنظيم مباريات التوظيف وامتحانات الكفاءة المهنية؛  
وبناء على مقرر مدير المركز الإستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة بتاريخ 04 أكتوبر 2013 المتعلق بأنظمة مباريات التوظيف وامتحانات الكفاءة المهنية لولوج الدرجات الخاصة بمستخدمي المركز الإستشفائي محمد السادس بوجدة،  
بناء على قانون الإطار Loi Cadre للمركز الإستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة لسنة 2020 المصادق عليه من طرف وزارة الاقتصاد والمالية؛

### يقرر ما يلي:

**المادة الأولى:** يفتح امتحان الكفاءة المهنية لفائدة التقنيين من الدرجة الثالثة (السلم 9) والتقنيين من الدرجة الرابعة (السلم 8) التابعين للمركز الإستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة يوم 27 دجنبر 2020 وذلك على الساعة التاسعة صباحا بكلية الطب والصيدلة بوجدة او بمؤسسات أخرى سيتم الاعلان عنها لاحقا ان اقتضى الحال، وقد حدد عدد المناصب المتبارى بشأنها في (7) مناصب للتقنيين من الدرجة الثالثة (7) ومنصب (1) للتقنيين من الدرجة الرابعة.  
**المادة الثانية:**

يفتح هذا الامتحان في وجه التقنيين من الدرجة الثالثة والرابعة المتوفرين على اقدمية ست سنوات على الأقل من الخدمة الفعلية بهذه الصفة الى غاية يوم اجراء الامتحان.  
يشتمل الامتحان على اختبار كتابي واختبار شفوي تحدد مددها ومعاملاتها كما يلي:

المعامل	المدة	الموضوع	الاختبار	درجة الولوج
2	3 ساعات	. تحرير موضوع حول النظام الصحي المغربي.	الاختبار الكتابي	تقني من الدرجة الثانية
2	ما بين 15 و 30 دقيقة	مناقشة مع المترشح حول مواد الاختبار الكتابي والمهام المسندة لهيئة التقنيين وقدراته لممارسة المهام المرتبطة بالدرجة الممتحن بشأنها.	الاختبار الشفوي	تقني من الدرجة الثالثة
2	3 ساعات	تحرير موضوع حول قطاع الصحة	الاختبار الكتابي	تقني من الدرجة الثالثة
2	ما بين 15 و 30 دقيقة	مناقشة مع المترشح حول مواد الاختبار الكتابي والمهام المسندة لهيئة التقنيين وقدراته لممارسة المهام المرتبطة بالدرجة الممتحن بشأنها.	الاختبار الشفوي	تقني من الدرجة الثالثة

تمنح عن كل اختبار نقطة عددية تتراوح ما بين 0 و 20 وتعتبر إقصائية كل نقطة تقل عن 5 من 20.  
لا يتأهل للاختبار الشفوي إلا المترشحون الحاصلون، دون نقطة إقصائية على معدل يساوي 10 من 20 على الأقل في الاختبار الكتابي.  
تضاف إلى معدل النقط المحصل عليها في الاختبار الكتابي والاختبار الشفوي، نقطة مهنية عددية، تتراوح ما بين 0 و 20 تطابق معدل النقط الممنوحة للمترشح برسم السنوات الست المطلوبة لاجتياز الامتحان.  
يتم احتساب النقطة النهائية على النحو التالي:

$$\text{النقطة النهائية} = (\text{معدل نقط الامتحان} \times 70) + (\text{معدل النقطة المهنية} \times 30)$$

100

تحدد لائحة الناجحين المرتبين حسب الاستحقاق وفي حدود المناصب الممتحن بشأنها من بين الحاصلين على معدل عام لا يقل عن 10 من 20.  
تبعث طلبات المشاركة في الامتحان تحت إشراف السلم الإداري إلى مديرية المركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة وآخر اجل لقبولها هو يوم 2020/12/10 على الساعة الرابعة زوالا.  
كل مستخدم تتوفر فيه الشروط، لم يتقدم بطلب ترشيحه لاجتياز امتحان الكفاءة المهنية داخل الأجل القانونية، لن يسمح له بالمشاركة في الإمتحان المذكور.  
**المادة الثالثة:** ينشر هذا المقرر ويدرج في الصحف الوطنية والموقع الإلكتروني للمركز.

وجدة، في 24 نونبر 2020

  
Le Directeur  
Pr. Abdelkrim DAUDI

Faut-il repenser l'organisation traditionnelle du travail après la Covid-19 ?

# 74% des salariés approuvent !

L.O

La pandémie de Covid-19 a chamboulé toutes les habitudes et a changé profondément les perspectives d'avenir. Le monde du travail ne fait pas exception. Le changement de paradigmes s'opère progressivement accompagné par la redéfinition du rôle de l'entreprise. Selon les résultats d'une récente étude mondiale, réalisée par Kaspersky auprès de plus de 8.000 salariés de PME issues de divers secteurs d'activités, près de trois quarts des employés (74%) estiment qu'il est nécessaire de repenser les méthodes de travail antérieures à la crise de la Covid-19. Conduite en octobre 2020 dans plusieurs pays à travers le monde, cette enquête fait ressortir que les salariés au niveau mondial espèrent façonner l'avenir de l'entreprise selon leurs conditions plutôt que de revenir au fonctionnement d'avant la pandémie.



## Nouveau fonctionnement

Il s'avère que les employés veulent passer plus de temps avec leurs proches (47%), économiser de l'argent (41%) et pouvoir travailler à distance (32%). Questionnant les envies des travailleurs quant au «monde d'après», ladite étude dévoile que près de 39% des salariés au niveau mondial souhaitent à l'avenir abandonner un fonctionnement en horaires de travail fixes. 34% des salariés sont par ailleurs prêts à tourner le dos au principe de bureaux fixes (présentiel). Dans la même logique, environ un tiers (32%) des salariés interrogés veut mettre fin à la semaine de cinq jours.

## Fournir du soutien technologique aux salariés

Alors que les employés adoptent des méthodes de travail plus flexibles, il paraît fondamental que les entreprises renforcent et adaptent le soutien qu'elles apportent à leurs collaborateurs, souligne l'étude Kaspersky. Celle-ci met l'accent sur le fait que plus d'un tiers des salariés au niveau mondial (38%) attendent un soutien technologique plus important de la part de leur organisation lorsqu'ils travaillent à distance.

La nécessité de fournir les outils et la technologie adéquate pour que les employés puissent travailler efficacement, avec une bonne connexion à distance et protégés des cybermenaces, n'a ainsi jamais été aussi

grande. «Nous assistons à de réelles transformations. Il est clair que cette pandémie a pour effet d'accélérer le mouvement de transformation numérique, avec une porosité de plus en plus évidente entre vie professionnelle et vie personnelle. Nous voyons les salariés utiliser la technologie pour construire de nouvelles manières de travailler, et prendre activement en main les transformations induites par la situation actuelle en vue d'une plus grande flexibilité. Les entreprises ont désormais pour mission de s'adapter à ces changements en accompagnant leurs collaborateurs et en remodelant les structures de travail pour les

rendre plus efficaces, adaptables et source de stabilité», analyse Alexander Moiseev, Chief Business Officer chez Kaspersky.

Notons que Kaspersky a confié au cabinet de recherche indépendant Censurwide d'effectuer cette enquête auprès de 8.076 employés de petites et moyennes entreprises (10 à 250 employés) dans plusieurs pays (Brésil, Belgique, Chine, France, Allemagne, Italie, Japon, Luxembourg, Malaisie, Mexique, Pays-Bas, Russie, Espagne, Afrique du Sud, Turquie, Emirats Arabes Unis, Royaume-Uni et Etats-Unis).

## Sécurité informatique : Voici quelques recommandations de Kaspersky

Afin de soutenir les organisations à assurer la sécurité informatique de leurs salariés, même à distance, Kaspersky propose de donner aux employés les moyens d'être plus au fait des bonnes pratiques en matière de cybersécurité et de renforcer les connaissances en sécurité informatique de ses collaborateurs grâce à des plateformes de sensibilisation comme Kaspersky Automated Security Awareness Platform. Il s'agit également de mettre en place des

mesures de protection pour sécuriser les informations et les appareils de l'entreprise, notamment via une protection par mot de passe, le cryptage des appareils de travail et la sauvegarde régulière des données. Dans cette perspective, Kaspersky recommande aussi de renforcer la sécurité à l'intérieur et à l'extérieur des locaux de l'entreprise, afin d'assurer la protection informatique des salariés quel que soit l'appareil qu'ils utilisent et le lieu où ils se trouvent, avec des dispositifs tels que Kaspersky Endpoint Security Cloud.

## مقرر مدير المركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة بإجراء امتحان الكفاءة المهنية لفائدة المتصرفين من الدرجة الثالثة التابعين للمركز

يعلن مدير المركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة أنه:

بناء على الظهير الشريف 1.16.62 الصادر في 17 من شعبان 1437 (24 ماي 2016) بتنفيذ القانون رقم 70.13 المتعلق بالمراكز الاستشفائية الجامعية؛  
بناء على المرسوم رقم 2.17.589 الصادر في 9 ذي القعدة 1439 (23 يوليو 2018) بتطبيق القانون رقم 70.13 المتعلق بالمراكز الاستشفائية الجامعية؛  
بناء على القانون رقم 69.00 المتعلق بالمراقبة المالية للدولة على المنشآت العامة والهيئات الأخرى.  
بناء على المرسوم رقم 03 535 الصادر في 27 ربيع الآخر من سنة 1424 الموافق لـ 28 يونيو 2003 بميثاق النظام الأساسي الخاص بمستخدمي المراكز الاستشفائية؛  
وبناء على المرسوم بقانون رقم 2.20.292 الصادر في 28 رجب 1441 (23 مارس 2020) المتعلق بسن احكام خاصة بحالة الطوارئ الصحية وإجراءات الإعلان عنها،  
بناء على المرسوم رقم 04 403 الصادر في 2 دجنبر 2005 بتحديد شروط ترقية موظفي الدولة في الدرجة أو الإطار؛  
وعلى المرسوم رقم 2.05.1367 الصادر في 29 من شوال 1426 (2 ديسمبر 2005) المتعلق بتحديد مسطرة تقييم موظفي الإدارات العمومية،  
وعلى المرسوم رقم 2 06 377 الصادر في 20 من ذي القعدة 1431 (29 أكتوبر 2010) بشأن النظام الأساسي الخاص بهيئة المتصرفين المشتركة بين الوزارات،  
وعلى قرار الوزير المنتدب لدى الوزير الأول المكلف بتحديث القطاعات العامة رقم 1170.11 الصادر في 23 من جمادى الأولى 1432 (27 أبريل 2011) بتحديد شروط وإجراءات وبرنامج امتحان الكفاءة المهنية لولوج درجة متصرف من الدرجة الثانية.  
وبناء على منشور السيد رئيس الحكومة رقم 2020/16 بتاريخ 19 صفر 1442 الموافق لـ 07 أكتوبر 2020 بشأن تنظيم مباريات التوظيف امتحانات الكفاءة المهنية؛  
وبناء على مقرر مدير المركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة بتاريخ 04 أكتوبر 2013 المتعلق بأنظمة مباريات التوظيف و امتحانات الكفاءة المهنية لولوج الدرجات الخاصة بمستخدمي المركز الاستشفائي محمد السادس بوجدة،  
بناء على قانون الإطار Loi Cadre للمركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة لسنة 2020 المصادق عليه من طرف وزارة الاقتصاد والمالية؛

### يقرر ما يلي:

**المادة الأولى:** يفتح امتحان الكفاءة المهنية لولوج درجة متصرف من الدرجة الثانية (السلم 11) لفائدة مستخدمي المركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة يوم 27 دجنبر 2020 وذلك على الساعة التاسعة صباحا بكلية الطب والصيدلة بوجدة او بمؤسسات أخرى سيتم الاعلان عنها لاحقا ان اقتضى الحال، وقد حدد عدد المناصب المتبارى بشأنها في منصب واحد (01).

### المادة الثانية:

يفتح هذا الامتحان في وجه المتصرفين من الدرجة الثالثة المتوفرين على اقدمية ست سنوات على الأقل من الخدمة الفعلية بهذه الصفة الى غاية يوم اجراء الامتحان.  
يشتمل الامتحان على اختبار كتابي واختبار شفوي تحدد مددها ومعاملاتها كما يلي:

درجة الولوج	الاختبار	الموضوع	المدة	المعامل
متصرف من الدرجة الثانية	اختبار كتابي عام	تحليل موضوع يرتبط بالسياسات العمومية في احدى المجالات المختلفة.	3 ساعات	3
	اختبار شفوي	اختبار شفوي تناقش فيه لجنة الامتحان مع المترشح المواضيع الكتابية، عند الاقتضاء، ومواضيع أخرى تهم مهام وتخصص المترشح بهدف تقييم قدراته على ممارسة الوظائف أو المهام المرتبطة بالدرجة الممتحن بشأنها.	ما بين 15 و 30 دقيقة	4

تمنح عن كل اختبار نقطة عددية تتراوح ما بين 0 و 20 وتعتبر إقصائية كل نقطة تقل عن 5 على 20.  
يتأهل لاجتياز الاختبار الشفوي المترشحون الحاصلون على معدل لا يقل عن 10 على 20 في الاختبار الكتابي دون الحصول نقطة إقصائية.  
تضاف إلى معدل النقط المحصل عليها في الاختبار الكتابي والاختبار الشفوي، نقطة مهنية عددية، تتراوح ما بين 0 و 20 تطابق معدل النقط الممنوحة للمترشح برسم السنوات الست المطلوبة لاجتياز الامتحان.  
يتم احتساب النقطة النهائية على النحو التالي:

$$\text{النقطة النهائية} = (\text{معدل نقط الامتحان} \times 70) + (\text{معدل النقطة المهنية} \times 30)$$

100

تحدد لائحة الناجحين المرتبين حسب الاستحقاق وفي حدود المناصب الممتحن بشأنها من بين الحاصلين على نقطة نهائية لا تقل عن 10 على 20 دون الحصول على نقطة إقصائية.  
تبعث طلبات المشاركة في الامتحان تحت إشراف السلم الإداري إلى مديرية المركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة وآخر اجل لقبولها هو يوم 2020/12/10 على الساعة الرابعة زوالا.

كل مستخدم تتوفر فيه الشروط، لم يتقدم بطلب ترشيحه لاجتياز امتحان الكفاءة المهنية داخل الأجل القانونية، لن يسمح له بالمشاركة في الإمتحان المذكور.  
**المادة الثالثة:** ينشر هذا المقرر ويدرج في الصحف الوطنية والموقع الإلكتروني للمركز.

وجدة، في 24 نونبر 2020

  
Le Directeur  
Pr. Abdelkrim DAOUDI

## Société générale Maroc

### Les bâches publicitaires converties en cartables et troussees scolaires



Les bâches publicitaires de Société générale Maroc sont transformées en cartables et troussees scolaires en faveur des enfants de l'association SOS villages. Cette première opération, inscrite dans une démarche éco-responsable et éco-citoyenne du Groupe bancaire, a permis de produire 650 cartables et 650 troussees. « Cette action menée en collaboration avec un spécialiste de l'upcycling illustre notre volonté d'agir pour le bien commun, au travers d'une initiative frugale et solidaire. Nous sommes très heureux de contribuer ainsi à faciliter l'inclusion scolaire d'enfants issus de milieux défavorisés », affirme Ilham Harket, responsable RSE - Société Générale Maroc. Société Générale Maroc réaffirme ainsi son engagement et son implication sur le plan social et environnemental avec des initiatives à impact positif sur la société. Se référant au Groupe bancaire, les bâches publicitaires font partie des supports de communication éphémères malgré la durée de vie des matériaux utilisés. Partant de ce constat, le Groupe bancaire a envisagé de les faire changer d'univers et d'usage en les recyclant en cartables et troussees scolaires. Une initiative qui contribue à l'inclusion scolaire des enfants issus de milieux défavorisés.

## 1.300ème anniversaire de la ville de Sijilmassa

### Barid Al-Maghrib lance un timbre-poste commémoratif

Dans le cadre de la convention de partenariat qui lie le Groupe Barid Al-Maghrib au ministère de la culture, de la jeunesse et des sports - département de la culture, pour la promotion et la mise en valeur du patrimoine culturel national matériel et immatériel, et à l'occasion de la célébration du 1.300ème anniversaire de la fondation de la ville de Sijilmassa, Barid Al-Maghrib s'est associé lundi 23 novembre à cette commémoration historique par l'émission spéciale d'un timbre-



poste intitulé « 1.300ème anniversaire de la fondation de la ville de Sijilmassa », tout comme il y avait

eu en 1960 une émission spéciale pour les « 9 siècles de la fondation de Marrakech » et en 2008, une autre pour le « 1.200ème anniversaire de la fondation de la ville de Fès ». Cette commémoration traduit la place stratégique qu'occupait la ville de Sijilmassa, fondée au 2ème siècle de l'hégire, en tant que carrefour commercial, aux portes du désert, pour le commerce transsaharien et ce, de par sa situation exceptionnelle qui en faisait un relais commercial entre le Soudan, le Maghreb et l'Europe.

Malgré la suspension de l'impression, les journalistes sont toujours sur le terrain et l'accès est gratuit à la presse citoyenne

## La presse nationale aux premiers rangs sur tous les fronts

Sur le web ou en kiosques

# Votre soutien, Notre avenir

La presse professionnelle,  
antivirus contre l'infox

Commission de l'entreprise de presse et de la mise à niveau du secteur





Disponibles sur tout le réseau  
Scandinavian Auto Maroc

## Volvo Cars Maroc dévoile ses offres

Voir page 14

### Automobile

Le Tuning, un business  
qui fait écho !



Voir page 15

### La DGSN innove

Le parc automobile  
renouvelé



Voir page 16

### France

Renault compte  
supprimer 2.500 postes



Voir page 16

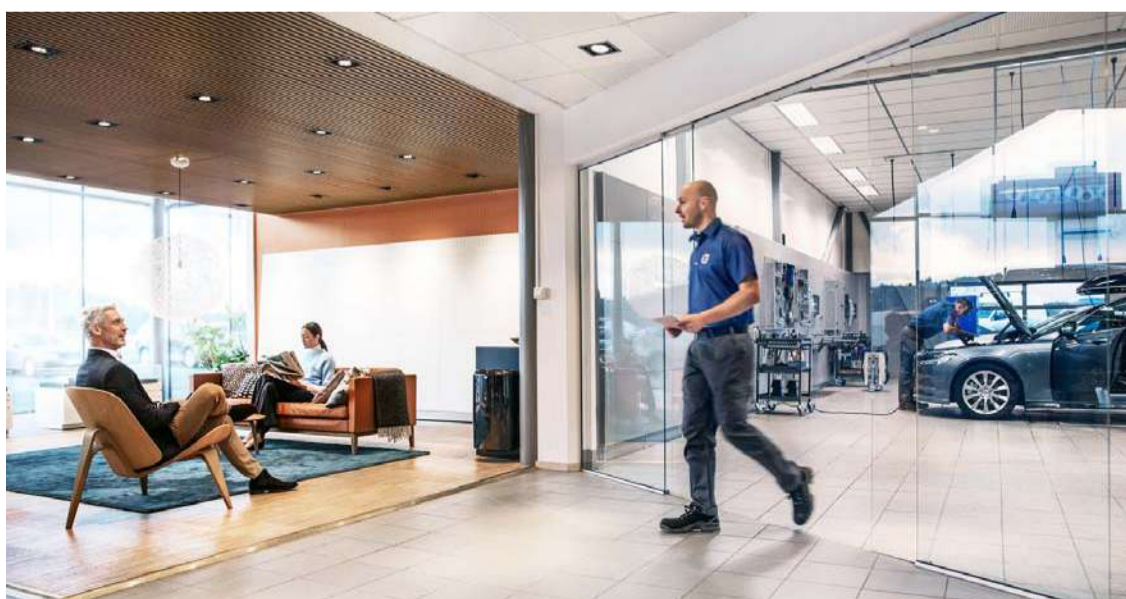
Disponibles sur tout le réseau Scandinavian Auto Maroc

## Volvo Cars Maroc dévoile ses offres

Volvo Cars Maroc gâte ses clients et annonce une série d'offres pour cette période. Jusqu'au 30 novembre et grâce aux Black Days de Volvo, la marque propose des promotions sur l'ensemble des modèles de la marque suédoise. Ses clients pourront découvrir ces nouvelles offres dans tout le réseau Scandinavian Auto Maroc. Parallèlement, Volvo Cars Maroc lance la garantie à vie sur toutes ses pièces de rechange. A chaque fois qu'un client confiera sa voiture à l'un des ateliers Volvo de Scandinavian Auto Maroc pour réparation, les nouvelles pièces de rechange installées seront couvertes de manière permanente dans le temps. La couverture comprend la pièce changée à nouveau et la main-d'œuvre pour la remplacer. «Les pièces installées chez Scandinavian Auto Maroc sont toutes exemptes de défauts de matériaux ou de fabrication. Nos techniciens experts réparent votre Volvo en utilisant des pièces d'origine Volvo, ce qui vous garantit un maximum de fiabilité et de performance, mais aussi un supplément de tranquillité d'esprit, et ce peu importe le kilométrage de votre véhicule», explique M. El Mehdi Boughalem, directeur Après-ventes Scandinavian Auto Maroc. En outre, à travers le Programme de fidélité Volvo, des remises pouvant aller jusqu'à 35% sont mises à disposition sur les pièces de rechange et sur la main-d'œuvre. Les Services Plus de Volvo Cars Maroc impliquent ainsi que toutes les voitures Volvo âgées de plus de 2 ans (Service Plus 2+) bénéficient systématiquement d'une remise sur les pièces de rechange et main-d'œuvre de 15%. Pour ce qui est des voitures Volvo de plus de 4 ans (Service Plus 4+), elles bénéficient d'une remise de 30%, tandis que celles de plus de 6 ans (Service Plus 6+) profitent de 35% de remise. «Volvo Cars Maroc a développé son propre concept de service (Volvo Personal Service/VPS), qui est à la fois personnalisé et efficace. Ses équipes d'experts réalisent à chaque fois un contrôle complet de chaque véhicule qui arrive au sein de leurs ateliers, en veillant rigoureusement à mettre l'accent sur la sécurité et sur la qualité, les deux éléments qui fondent, depuis toujours, la philosophie de la marque suédoise», conclut la marque.



A chaque fois qu'un client confiera sa voiture à l'un des ateliers Volvo de Scandinavian Auto Maroc pour réparation, les nouvelles pièces de rechange installées seront couvertes de manière permanente dans le temps.



NOUS SOMMES  
**1 MILLION**  
D'UTILISATEURS.



الطرق السيارة بالمغرب  
Autoroutes du Maroc

**MERCI DE VOTRE CONFIANCE**

**660 nouveaux véhicules mis à la disposition de différents services pour leur permettre de mener à bien leurs missions**

## La DGSN innove : Le parc automobile renouvelé

La Direction générale de la sûreté nationale (DGSN) a mis quelque 660 véhicules neufs à la disposition de ses services centraux et décentralisés, de normes techniques des plus développées, dans le cadre de son plan de renouvellement et de développement de son parc automobile et d'équipement des différentes équipes de police et unités d'intervention de véhicules qui leur permettent de s'acquitter convenablement de leurs missions de maintien de la paix et de la sécurité des citoyens. Dans un communiqué, la DGSN indique que ses services ont misé sur la dotation des équipes et services sécuritaires de voitures et motos adaptés à la nature de leurs missions, notamment en véhicules utilitaires propres à la police de secours et à toutes les autres unités de sûreté, des voitures 4x4 pour intervenir dans diverses situations et des voitures légères, quads et motos cylindrées, ainsi que des camions pour la cavalerie de la Sûreté nationale et pour les bri-



gades cynotechniques (chiens de police dressés). Les nouveaux véhicules comprennent également des bus destinés

au transport des fonctionnaires pour leurs missions officielles et régulières, d'une capacité de 11 à 21 places, ainsi que

des camions pour les groupes mobiles de maintien de l'ordre, en plus de 36 ambulances et trois camions de remorquage, ajoute la même source. La DGSN a également équipé les groupes mobiles de maintien de l'ordre de 14 camions de pompes à eau dotés de caméras de surveillance et d'enregistrement des interventions, et de machines pour dégager la route et lever les obstacles qui entravent la fluidité de la circulation, ainsi que d'autres équipements de pointe pour assurer l'intervention à distance. Ce nouveau matériel logistique s'inscrit dans le cadre des efforts continus déployés par la DGSN pour développer et moderniser son parc automobile, de manière à assurer la rapidité et la disponibilité dans la réponse aux appels des citoyens et l'efficacité et l'efficience des opérations d'intervention et à permettre aux différents services de sûreté de s'acquitter convenablement de leurs nobles missions au service des citoyens, conclut le communiqué.

### Auto Info



#### Corée du Sud : Plus de 3% des voitures immatriculées sont écologiques

Les automobiles respectueuses de l'environnement, telles que les véhicules électriques (VE) et les voitures à hydrogène, représentent plus de 3% du total des véhicules immatriculés en Corée du Sud, a relevé dimanche un rapport du ministère du territoire, de l'infrastructure et du transport. Quelque 766.464 véhicules verts étaient immatriculés en Corée du Sud fin octobre, représentant 3,16% du total, selon les données du ministère, qui précise que c'est la première fois que la part des voitures écologiques dépasse la barre des 3%. La proportion de ces automobiles propres augmente régulièrement. Elle a atteint 1,99% en 2018 et 2,54% l'année dernière. Le nombre de véhicules écologiques immatriculés a bondi de 34% sur un an à fin octobre. Parmi eux, les hybrides ont grimpé de 29,5% passant à 628.164 unités, tandis que les véhicules électriques ont connu une forte hausse de 54,4% pour s'élever cette année à 128.258 unités, indique le rapport. En juillet, le gouvernement avait dévoilé un plan visant à injecter 20.300 milliards de wons (18,1 milliards de dollars) d'ici 2025 afin de renforcer le futur secteur de la mobilité, y compris les véhicules électriques et les voitures à hydrogène, dans le cadre de ses projets «Nouveaux accords numériques et verts».



#### General Motors consacre 7 milliards de dollars de plus aux véhicules électriques et autonomes

General Motors (GM) a fait part jeudi de son intention d'accélérer ses efforts dans les véhicules électriques et autonomes avec 7 milliards de dollars d'investissements supplémentaires d'ici 2025 pour mieux faire face à Tesla et à de jeunes concurrents. Avec les 20 milliards déjà annoncés avant la pandémie, le montant consacré à ces deux segments de croissance sera supérieur à celui dédié au développement des véhicules roulant à l'essence et au diesel, a souligné la patronne du groupe Mary Barra, lors d'une conférence organisée par Barclays. Le constructeur américain s'est fixé un nouvel objectif : produire 30 nouveaux modèles de véhicules électriques d'ici 2025. Il ambitionnait jusqu'à présent d'en assembler 20 d'ici 2023. Les quatre marques du groupe -Cadillac, GMC, Chevrolet, Buick- auront toutes leurs versions, l'idée étant de proposer une large gamme de prix et de modèles destinés aussi bien à la conduite sportive qu'au transport des familles. Le but final est de «devenir le groupe vendant le plus de véhicules électriques en Amérique du Nord», a asséné Mme Barra. Le marché est actuellement largement dominé par Tesla, qui a pris une large avance sur ses concurrents.



#### France : Renault compte supprimer 2.500 postes

Le constructeur automobile Renault va supprimer 2.500 postes dans l'ingénierie et les fonctions tertiaires de l'entreprise en France, via des départs volontaires, selon le premier syndicat du groupe, la Confédération française de l'encadrement-Confédération générale des cadres (CFE-CGC), ce jeudi. Un accord a été signé entre la direction de Renault et les deux principaux syndicats, la CFE-CGC et la Confédération Générale du Travail - Force Ouvrière (FO). «Cet accord évite aux salariés des licenciements via un PSE (Plan de sauvegarde de l'emploi) que la situation de Renault aurait pu justifier», ont indiqué les deux syndicats qui représentent plus de 50% des organisations syndicales du Groupe. Avec l'autre principal syndicat de Renault, FO, la CFE-CGC s'est félicitée de l'absence de départs contraints, soit licenciements directs : «1.900 feront finalement l'objet d'un plan de départs volontaires, les 600 restants s'étant faits par départs naturels cette année». L'accord s'inscrit dans le cadre du plan d'économies de plus de 2 milliards d'euros annoncé en mai dernier par la direction. Il prévoit la suppression d'environ 15.000 postes dans le monde, dont 4.600 en France, sur une durée totale de trois ans.

## Changement de carrosserie, de jantes, de peinture...

# Le Tuning, un business qui fait écho !

Maria Mouatadid  
(MAP)

Mouvement automobile qui s'impose de plus en plus au Maroc, le Tuning ou la personnalisation automobile est un marché en constante évolution. Il a pour cible les jeunes passionnés de voitures, qui considèrent la customisation comme une refonte authentique dont les limites sont la créativité, les ressources financières et la sécurité.

Changement de carrosserie (pare-chocs, aileron, becquet, bas de caisse...), de jantes, de peinture (vinyle, adhésif, wrap, autocollants...), de système de freinage ou de multimédia (son, écran...), modification du moteur ou de cockpit (compteurs, manomètres...), ajout d'accessoires, de leds... la voiture peut en venir à représenter un style, un mode de vie ou un état d'esprit.

Avec 55.000 dirhams investis dans son véhicule neuf, Morad (27 ans), qui a la fièvre du Tuning, dépense gros pour assouvir sa passion. «Ce qui me plaît dans cette activité c'est de voir ma voiture s'améliorer jour après jour, pour devenir performante, belle mais surtout unique», a confié ce jeune casablancais à la MAP. Pour la majorité, il semble biscornu qu'une personne puisse dépenser autant d'argent pour une simple bagnole, qui devrait nous conduire d'un point A à un point B. Pour les auto-philés, une voiture est bien plus qu'un moyen de transport, c'est de l'art qu'il faut



défendre contre la «foule», a soutenu Morad.

Les jeunes ont toujours la volonté de faire de leurs véhicules un objet «hors-pair», a indiqué dans une déclaration à la MAP Oualid Bendhimas, propriétaire d'un magasin spécialisé dans les pièces de carrosserie et accessoires automobiles à Rabat, notant que la demande dans ce segment reste bien orientée.

Pour ce qui est des pièces les plus demandées par les tuners, c'est généralement des kits carrosserie (pare-chocs avant et arrière et les bas de caisses), les optiques et les jantes, a relevé M. Bendhimas, ajoutant que les jeunes de Casablanca, Tanger et Rabat représentent la clientèle majeure de ce segment.

Compte tenu de la tendance du marché de personnalisation des voitures neuves

**«Malheureusement, l'industrie locale du Tuning est inexistante au Maroc», a fait observer le propriétaire d'Auto Design Tuning, affirmant que les jeunes sont assoiffés de pièces et d'accessoires «Made in Morocco» avec des prix convenables.**

et d'occasion, ainsi que de la croissance de vente d'accessoires pour une cible majoritairement jeune, la spécialisation dans ce créneau est une idée porteuse de chiffre d'affaires, a-t-il dit. «Les gains financiers sont pratiquement immédiats, si on suit la tendance du

marché», a souligné M. Bendhimas, relevant que la vente en ligne est un atout substantiel surtout en ces temps de pandémie.

Se limiter à une seule marque de voiture ou à un certain article restreint la possibilité d'atteindre un marché plus large, a-t-il noté, faisant remarquer que la diversité des articles permet une plus grande liberté de négociation avec différents fournisseurs à même d'avoir de meilleurs prix, qualité et conditions de livraison. La plupart des pièces utilisées pour le Tuning sont importées de Chine, a fait savoir, de son côté, le propriétaire d'Auto Design Tuning de Casablanca, notant que ce créneau a connu une progression significative, portée par la demande accrue, ces dernières années, des jeunes passionnés de voitures.

«Malheureusement, l'industrie locale du Tuning est inexistante au Maroc», a fait observer le propriétaire d'Auto Design Tuning, affirmant que les jeunes sont assoiffés de pièces et d'accessoires «Made in Morocco» avec des prix convenables.

La tendance est dopée également par ces jeunes tuners marocains qui font découvrir, en détail, leurs voitures tunées sur leurs chaînes YouTube. Un contenu qui se multiplie sur la plateforme et qui incite d'autres à se mettre à cette activité automobile passionnante.

Pour certains, plusieurs adeptes de personnalisation automobile essaient seulement de faire tourner les têtes dans la rue, un reflet de fierté pour quelques-uns mais de l'ego prononcé pour d'autres.



**Aujourd'hui**  
LE MAROC

N'oubliez pas votre  
**CAHIER**  
**AUTOMOBILE**

Chaque mercredi



20-26, rue Bassatine - Immeuble Myr - Etage 5 - Bd de la Résistance Benjdia - Casablanca / Tél. : 05 22 45 75 60 à 63 - Fax : 05 22 54 20 09 - Web : www.ajourdhui.ma

## Près de 3.000 centres seront déployés sur tout le territoire 25 millions de Marocains à vacciner contre la Covid

Par L.Z

Le ministre de la santé Khalid Aït Taleb a apporté lundi plusieurs précisions concernant la campagne de vaccination anti-Covid lors de la séance hebdomadaire des questions orales à la Chambre des représentants. Le ministre a indiqué que 2.888 centres de vaccination seront déployés sur tout le territoire. Des commissions centrales ont été instaurées en vue de préparer l'ensemble des documents et plans ainsi que les outils nécessaires pour la mise en œuvre de la stratégie nationale. Parmi celles-ci figure la commission technique chargée de l'élaboration des guides techniques sur le vaccin et de la formation des équipes de vaccination. Pour sa part, la commission du médicament est chargée de vérifier le processus d'homologation pour l'utilisation du vaccin à l'échelle nationale. La commission logistique veillera à l'évaluation des ressources disponibles et celles qui restent à acquérir. La commission de communication a



pour mission la préparation de la stratégie nationale de communication et la commission de suivi et d'évaluation veillera à la préparation d'un plan et des mécanismes d'inscription des bénéficiaires. Elle suivra de près leur état de santé durant et après la vaccination. Il faut aussi relever qu'une commission technique composée des

représentants de la Santé et de l'Intérieur supervisera l'opération sur le terrain. Le ministre a aussi fait savoir que les aspects pratiques et techniques de l'opération ont été communiqués aux représentants de la Direction régionale de la santé, dans l'objectif d'élaborer des plans provinciaux et régionaux. Par ailleurs, le ministre a précisé

que la vaccination se fera selon deux procédés : statique et mobile. Le premier verra les bénéficiaires se déplacer eux-mêmes vers les centres de vaccination. Dans le deuxième, des unités mobiles feront le déplacement vers des hôpitaux, usines, administrations, cités universitaires ou prisons. La vaccination concernera les citoyens âgés

de plus de 18 ans. Elle s'étalera sur une période de 12 semaines. La vaccination aura lieu en deux temps, soit deux doses, séparées de 21 jours. Selon le ministre, la priorité sera donnée aux staffs se trouvant en première ligne, à savoir le personnel de santé, les autorités publiques, les forces de l'ordre, le personnel de l'éducation nationale ainsi que les personnes âgées et vulnérables. Elle sera par la suite étendue au reste de la population, tout en garantissant un taux de couverture vaccinale de près de 80% de la population. Ainsi, l'objectif est de vacciner un maximum de personnes âgées de plus de 18 ans, soit 25 millions de personnes avec 50 millions d'injections. Le ministre a affirmé que les tests effectués pour le vaccin de Sinopharm ont donné des résultats positifs et efficaces. D'ailleurs, une commission scientifique marocaine de haut niveau suit depuis le début la préparation du vaccin.

### Distinction

## Classement Eduniversal 2020 : ESCA à la tête des écoles de commerce

Par D.E

L'agence internationale Eduniversal, spécialisée dans la notation des Business Schools, vient de classer l'ESCA au 1er rang au Maroc. Le Ranking 2020 vient d'être dévoilé à Lisbonne au Portugal. Et comme chaque année, le classement est effectué sous l'œil avisé des doyens des 1.000 meilleures universités et écoles de commerce à travers le monde. Parmi les critères distinctifs, celui lié à l'influence internationale, sur le plan national, régional ou mondial a été retenu. L'ESCA Ecole de Management qui s'est trouvée première de sa catégorie «Top Business School» s'était déjà vue décerner, en 2019, par le comité scientifique de la même agence, 4 Palmes d'Excellence, distinction octroyée seulement à 200 prestigieuses institutions à l'échelle mondiale. «Le Ranking reconnaît la réputation à l'international de ESCA

Ecole de Management, la qualité de ses formations et son influence à l'échelle régionale, des enjeux de positionnement qu'elle développe et entretient depuis plusieurs années et qui lui ont valu une reconnaissance depuis 2011 par Eduniversal», stipule le communiqué de l'établissement d'enseignement supérieur privé en question. Siégeant à Paris, l'agence de notation et de classement mondial Eduniversal est spécialisée dans l'enseignement supérieur. A travers son classement annuel des 1.000 meilleures Business Schools dans 154 pays ([www.eduniversal-ranking.com](http://www.eduniversal-ranking.com)) et son classement mondial des 4.000 meilleurs Masters et MBA dans 30 spécialités ([www.best-masters.com](http://www.best-masters.com)), elle aide les étudiants dans leur choix en termes d'orientation. Créée en 1992, ESCA est la seule école accréditée AACSB au Maroc et en Afrique francophone.



Elle forme actuellement chaque année plus de 1.000 étudiants et participants de 30 nationalités différentes. Elle compte un réseau de plus de 4.200 lauréats à travers le monde. ESCA compte un réseau international de 108

partenaires académiques et est également membre de 4 organisations internationales visant à promouvoir l'éducation et l'excellence académique en Afrique et à l'international (AACSB, AABS, EFMD, GBSN).

Lutte contre la violence faite aux femmes

# Démarrage de la campagne mondiale des 16 jours d'activisme

La campagne mondiale des «16 jours d'activisme contre la violence basée sur le genre» sera organisée du 25 novembre, qui coïncide avec la Journée internationale pour l'élimination de la violence à l'égard des femmes, au 10 décembre, date de célébration de la Journée internationale des droits de l'Homme. Cette année marquée par la crise sanitaire mondiale liée à la pandémie de Covid-19, cette nouvelle campagne se tiendra sous la thématique «Vulnérabilité aggravée et accentuée des femmes en temps de crise», annonce l'ONU Femmes Maroc. Cette thématique s'inscrit ainsi dans le cadre des engagements internationaux du Maroc, récemment réitérés par la Déclaration lancée par le Royaume avec d'autres États membres en appui à l'appel du secrétaire général des Nations Unies concernant la violence faite aux femmes et la Covid-19. Menée sous le hashtag officiel #Démasquons\_la\_violence, l'édition 2020 a pour objectif de révéler et d'interroger l'impact de la Covid-19 sur différents groupes de femmes particulièrement vulnérables à des formes intersectionnelles d'inégalité et de discrimination (femmes rurales, migrantes, réfugiées, en situation de



**L'édition 2020 a pour objectif de révéler et d'interroger l'impact de la Covid-19 sur différents groupes de femmes particulièrement vulnérables à des formes intersectionnelles d'inégalité et de discrimination.**

handicap, âgées, mères célibataires, femmes vivant avec le VIH, etc.). La campagne arborera un format inédit : elle sera exclusivement médiatique et digitale. Pour cela, différents outils de communication ludiques et informatifs de sensibilisation seront développés et disséminés sur les sites et les réseaux sociaux des partenaires institutionnels, de la société civile, des agences des Nations Unies et sur les canaux des partenaires médiatiques de la presse écrite, de la radio et de la télévision. L'opération «Oranger

en orange partout dans le monde dans le but de sensibiliser l'opinion publique au phénomène de la violence vécue par les femmes. Au Maroc, la Direction générale de la sûreté nationale, le Parlement, le Pont Mohammed VI à haubans, la gare de Rabat-Agdal et le Musée Mohammed VI d'art moderne et contemporain, entre autres, s'illumineront en orange. Les transports publics de la région Rabat-Salé seront également habillés en orange et diffuseront des messages de sensibilisation

pour appuyer la communication autour de cette campagne. L'ONU Femmes au Maroc signale que cette crise sanitaire sans précédent a accentué les inégalités préexistantes. Les discriminations fondées sur le genre ont été exacerbées. Les filles et les femmes ont davantage souffert, que ce soit par l'intensification des violences conjugales et familiales, ou par la perte de leur activité génératrice de revenus, les femmes étant surreprésentées dans le secteur informel et dans les domaines d'activités en crise.

le Monde» sera renouvelée cette année. Rappelons que cette initiative consiste à illuminer des édifices emblématiques et des monuments

## La FLDDF pointe les failles de la loi 103-13

Par S.J

La pandémie a démontré les lacunes et manquements de la loi 103-13, le dysfonctionnement des politiques publiques, la faiblesse du mécanisme de coordination entre tous les acteurs, les problèmes de protection de prises en charge des victimes et la persistance de la discrimination entre femmes et hommes dans la législation en général et le code de la famille en particulier. Le constat émane de la Fédération de la ligue démocratique des droits des femmes (FLDDF), à l'occasion de la journée internationale pour l'élimination de la violence à l'égard des femmes, célébrée le 25 novembre. Selon la FLDDF, la loi 103-13 est une avancée mais elle ne répond pas aux normes de la diligence voulue. «Nous tenons un plaidoyer depuis 2006 pour une loi-cadre, une loi intégrale contre la violence de genre qui garantit la prévention de la violence par la consécration de

l'égalité effective entre les femmes et les hommes (d'où la lutte contre toutes les formes de discrimination directes et indirectes à l'encontre des femmes), la protection des femmes victimes et la pénalisation des auteurs de la violence, Sans oublier la réparation. C'est ça la diligence voulue», explique la FLDDF dans un communiqué. Et d'ajouter que la violence à l'encontre des femmes est une forme de discrimination à leur égard, c'est une violation des droits fondamentaux. La FLDDF par ailleurs appelle les Etats à mettre en place des mécanismes de lutte contre la violence et la discrimination à l'encontre des femmes, de prendre toutes les mesures et les dispositions pour éradiquer la discrimination et la violence basée sur le genre. «Les Etats ont également des responsabilités à l'égard des femmes elles-mêmes, de l'ensemble de

leurs citoyens et de la communauté internationale, de prévenir les actes de violence, d'enquêter sur ces actes lorsqu'ils se produisent et de poursuivre et punir les auteurs et de compenser et d'aider les victimes», conclut la FLDDF. Pour rappel, au niveau national, la FLDDF avait annoncé avoir reçu, du 16 mars au 24 avril, 240 appels téléphoniques de la part de 230 femmes des différentes régions du Royaume pour signaler des actes de violence pendant le confinement. Ainsi en matière de suivi de la violence à l'égard des femmes, un total de 541 actes de violence ont été enregistrés contre ces femmes. D'ailleurs, la violence psychologique a représenté le taux le plus élevé avec 48,2%, suivie de la violence économique avec 33% et la violence physique dont le taux a dépassé 12%, en plus de certains cas de violence sexuelle.

## Leadership d'opinion

## Il est grand temps pour nous de commencer à reconsidérer notre vision de la compétence



Par Martin Ndlovu (\*)

La quatrième révolution industrielle (4IR) et son impact sont aujourd'hui sur toutes les lèvres. La 4IR est l'ère de l'intelligence par excellence : elle est marquée par l'existence d'un chevauchement sans cesse croissant entre le monde physique et technologique. Des technologies incroyables telles que l'IA, l'apprentissage machine, le cloud, ou encore la robotique sont aujourd'hui en train de modifier en profondeur notre manière de vivre et de travailler.

Mais là où l'impact de transformation de la 4IR se fait le plus sentir, c'est bien dans le monde professionnel. Les technologies émergentes sont en train de changer de manière radicale notre rapport au travail. Il ne s'agit pourtant pas d'une tendance réellement nouvelle. Il est clair que le monde du travail et des compétences a connu une mutation extraordinaire lors de ces 5 dernières années. Mais si l'on remonte dans le temps jusqu'au premier grand bouleversement qu'avait connu l'emploi, on s'arrêtera sûrement à la période de la première révolution industrielle.

## Comprendre le passé pour donner un sens à l'avenir

La première révolution industrielle a profondément réussi à marquer le destin de l'humanité. Avec elle, nous sommes passés d'un mode de vie essentiellement agricole vers un mode de vie façonné par les machines (où l'agriculture et la production manuelle ont fait place à la force mécanique).

L'introduction de la machine à vapeur et des vérins hydrauliques avait entraîné des changements très importants. A l'époque, le nombre d'emplois non qualifiés s'en était trouvé diminué ; en contrepartie, toute une série de nouveaux emplois avait vu le jour (après tout, il fallait des mécaniciens pour actionner les machines !).

Cette première révolution industrielle a été suivie d'une deuxième révolution : celle de la science et de la production de masse. Elle fut elle-même suivie d'une troisième révolution : celle du numé-



rique. Aujourd'hui, nous sommes en plein cœur d'une toute nouvelle révolution : celle de la 4IR, c'est-à-dire de la technologie. Si la première révolution industrielle avait été accompagnée d'une perte d'emplois (car les machines devenaient plus sophistiquées et prenaient le relais sur les tâches non qualifiées qui étaient auparavant effectuées par les humains), elle n'avait cependant pas manqué de créer de nouveaux emplois qui exigeaient de nouvelles compétences. Ce schéma s'est ensuite répété dans le temps, n'en déplaise à ceux qui continuent à s'attarder sur les aspects négatifs du progrès et sur la crainte que les «machines ne prennent tous les emplois». Il est clair qu'aujourd'hui, aucun d'entre nous n'est encore capable de prédire à quoi ressemblerait la 5e révolution. Cependant, nous pouvons d'ores et déjà être assurés sur le fait que, lorsqu'elle se produira, de nouvelles compétences seront également nécessaires à ce moment-là.

## Que signifie la 4IR pour l'Afrique ?

La pandémie a accéléré la normalisation du travail à distance. De nombreux employeurs se sont rendu compte qu'il était possible d'accomplir une grande partie du travail grâce à un système basé sur les contrôles hebdomadaires des tâches. Cela avait mis en évidence une réalité bien moderne : celle selon laquelle tout le monde était capable de faire partie d'une équipe donnée à condition de disposer d'un appareil connecté et d'une connexion internet fiable. Cette réalité est encore plus évidente pour les emplois qui font appel aux technologies de l'information ou du numérique,

notamment dans les domaines tels que l'assistance informatique, l'ingénierie des données, la conception graphique, le développement d'applications et bien d'autres encore.

Pour les habitants du continent africain, cela représente une opportunité, car la localisation n'est plus nécessairement une barrière pour une entreprise qui opère depuis les États-Unis ou l'Europe occidentale. Bien que nous commençons à assister à une première vague d'Africains sollicités pour des emplois à distance, le chemin reste encore long avant d'atteindre la masse critique en compétences pour que l'Afrique puisse prétendre devenir un véritable centre d'externalisation. Il est donc important que les gouvernements africains se mettent enfin à envisager l'amélioration des compétences de leurs populations afin qu'elles puissent devenir compétitives sur le marché mondial de l'emploi.

## Accepter le changement et non le combattre

Pour que l'Afrique devienne un centre numérique de compétences, nous devons revoir notre manière de penser dès lors qu'il s'agit de compétences. Nous devons de fait abandonner l'idée selon laquelle la qualification est un événement ponctuel qui doit obligatoirement

se produire au début de notre carrière (le précepte traditionnel de l'université/du collège), et commencer plutôt à la considérer comme un «arc» d'apprentissage qui est continu et qui n'en finira pas de progresser tout au long de notre vie professionnelle.

Carol Dweck, professeur à Stanford, est célèbre pour sa philosophie dite de l'esprit de croissance : «On parle d'esprit de croissance lorsque les gens deviennent persuadés que leurs capacités les plus fondamentales peuvent être développées grâce au dévouement et au travail acharné - le cerveau et le talent ne représentent alors plus qu'un simple point de départ pour eux. Un tel positionnement ne manque pas de créer un amour de l'apprentissage et une résilience qui sont des ingrédients essentiels pour réussir à produire de grandes réalisations». Il est impératif que tous les employés actuels et futurs puissent adopter un état d'esprit qui soit davantage focalisé sur la croissance. Cela les aide à mieux encadrer leur réflexion et à être prêts à chaque fois qu'une nouvelle opportunité se présente pour se perfectionner et relever de nouveaux défis.

Nous devons également revoir notre conception conventionnelle du transfert de compétences: nous avons tendance

à le percevoir comme quelque chose qui ne se produit que dans les limites d'une salle de classe. Avec l'avènement des nouvelles technologies et du «cloud», le transfert de compétences n'est plus un événement qui est condamné à se produire en permanence entre quatre murs. Nous disposons désormais d'un téléphone qui est capable d'afficher et de diffuser vos compétences où que vous soyez et quand vous le souhaitez. Nous avons désormais la possibilité de tirer parti de la technologie pour apporter nos compétences à toute personne qui en a

besoin, peu importe où elle se trouve.

Là où l'impact de transformation de la 4IR se fait le plus sentir, c'est bien dans le monde professionnel. Les technologies émergentes sont en train de changer de manière radicale notre rapport au travail.

## Nous devons changer notre modèle d'apprentissage

La pandémie de Covid-19 a réussi à accentuer notre recours aux plateformes d'apprentissage numérique. Jusqu'à présent, la formation était traditionnellement dispensée au sein des salles de classe. La pandémie a réussi à nous faire basculer inévitablement vers le virtuel. Par nécessité, les gens ont pris

conscience que la formation virtuelle était une option viable. L'apprentissage en ligne a ouvert de nombreuses portes à des personnes qui, autrement, ne seraient peut-être jamais ouvertes à de telles expériences. A titre d'exemple, les SkillsLabs qui étaient initiés par 4Afrika à travers toute l'Afrique ont fini par se transformer en plateformes d'apprentissage numériques dès le départ de la pandémie. Notre programme de volontariat, MySkills4Afrika, a fini par pivoter vers le virtuel car les interdictions de voyager et les mesures sanitaires ont rendu la formation et les engagements physiques impossibles.

L'apprentissage en ligne ou virtuel a naturellement pris le relais face à la pandémie de coronavirus, qui nous oblige à travailler à distance et à rester physiquement éloignés. Dans ce contexte, deux facteurs très importants doivent être pris en compte afin que l'apprentissage virtuel soit un réel succès. Le premier est la motivation. Il doit généralement y avoir une raison impérieuse pour qu'une personne décide d'acquérir un certain ensemble de compétences. Au sein d'un environnement de travail «normal», la motivation est généralement de pouvoir obtenir une promotion ou un nouveau poste. L'obtention d'un diplôme est à son tour un facteur de motivation puissant pour les personnes qui sont en phase d'apprentissage. Depuis le lancement

de la Microsoft Global Skilling Initiative en juin de cette année, plus d'un demi-million d'apprenants au Moyen-Orient et en Afrique ont réussi à achever au moins l'un des dix parcours d'apprentissage proposés dans le cadre de ce programme. Pour y parvenir, ils ont utilisé plusieurs des ressources numériques mises à leur disposition par Microsoft, mais aussi par LinkedIn et par GitHub, ce qui démontre l'énorme appétence des participants pour l'obtention d'un diplôme. Le deuxième facteur est l'accès aux infrastructures nécessaires d'apprentissage (une donne qui demeure encore problématique lorsque l'on évoque le continent africain). Une connexion internet permanente, qu'il s'agisse d'un appareil, d'un ordinateur portable ou d'un smartphone, ou même simplement des débits internet suffisamment rapides pour diffuser des contenus vidéo - ce sont des choses auxquelles beaucoup de personnes n'ont malheureusement pas encore accès en Afrique.

L'initiative Airband de Microsoft et la campagne 4Afrika actuellement en cours travaillent pour accéder aux TV

White spaces (espaces blancs de télévision) et fournir un Internet abordable aux communautés rurales les plus mal desservies. De tels programmes pourraient créer des différences tangibles dans la course lancée pour apporter des compétences numériques vitales à ceux qui en ont le plus besoin. Plusieurs recherches démontrent que l'Afrique subsaharienne

se connecte de plus en plus rapidement au numérique étant donné que la pénétration de l'Internet a décuplé dans la région depuis 2000. Si des écarts subsistent par rapport au reste du monde, la prolifération des technologies mobiles a été prononcée et n'en finit pas d'ouvrir la voie à un apprentissage autonome via les appareils mobiles.

Il est probable qu'une fois que les restrictions liées à l'épidémie de la Covid-19

seront assouplies, nous nous retrouverons à adopter un modèle d'apprentissage hybride qui concernera à la fois l'apprentissage en classe et l'apprentissage en ligne. Les compétences se présenteront alors sous de nombreuses formes. En tant qu'Africains, je pense que, même si nous avons jusqu'à présent énormément valorisé le diplôme

universitaire traditionnel, nous en viendrons à commencer à considérer les compétences et les aptitudes comme étant plus importantes que l'obtention du diplôme même. Il s'agira probablement d'une évolution qui sera lente, mais qui sera inévitable, car l'apprentissage virtuel ne cesse chaque jour de gagner en dynamisme et en pertinence.

### L'homme et la technologie coexisteront toujours

Au lieu de continuer à ressentir de l'inquiétude, de la méfiance et de l'anxiété vis-à-vis du progrès, il est grand temps de commencer à reconnaître les merveilleuses avancées que la technologie a rendues possibles dans le domaine de l'éducation et du développement des compétences. Face à la pandémie actuelle, la technologie a permis de créer de nouvelles voies d'apprentissage qui sont alternatives, et qui ont permis d'éviter une paralysie totale des possibilités de développement. Il y aura toujours des choses que les humains pourront mieux faire que les machines. Les stratégies d'apprentissage hybrides permettront aux compétences de suivre le rythme de la 4IR, mais aussi des autres révolutions qui suivront.

(\*) Responsable du programme «Compétences», Microsoft 4Afrika

**L'apprentissage en ligne a ouvert de nombreuses portes à des personnes qui, autrement, ne seraient peut-être jamais ouvertes à de telles expériences.**

## DES CONTENANCES ET PRODUITS ADAPTÉS AUX PROFESSIONNELLS POUR VOUS PROTÉGER

gamme antiseptie par



nectarome



### GELS ET SOLUTIONS HYDROALCOOLIQUES

50 ML À 25 L



### SAVON ANTIBACTÉRIEN



### DÉINFECTANTS DE SURFACE PROS ET PRODUIT PÉDILUVE



service-clients@nectarome.com / 05 24 31 00 17



## Préparations CHAN-2021

### La sélection nationale s'impose 4-0 face au Mouloudia d'Oujda

La sélection nationale des joueurs locaux s'est imposée face au Mouloudia d'Oujda sur le score de 4 buts à 0, en match amical disputé lundi au complexe sportif Prince Héritier Moulay El Hassan à Rabat.

Les buts des hommes de Houcine Ammouta ont été inscrits par Reda El Hajhouj (35e), Ibrahim Bahraoui (44e),

Abdelilah Hafidi (55e) et Zakaria Hadraf (80e). Cette rencontre s'inscrit dans le cadre des préparatifs des champions d'Afrique en titre pour la 6ème édition du Championnat d'Afrique des Nations (CHAN) prévu en janvier prochain au Cameroun. L'équipe nationale jouera une deuxième rencontre amicale jeudi face à l'Ittihad de Tanger.

## Allemagne : Le sort du sélectionneur Joachim Löw connu le 4 décembre

Le présidium de la Fédération allemande de football (DFB) se réunira le 4 décembre pour débattre de l'avenir du sélectionneur Joachim Löw, après la défaite historique 6-0 face à l'Espagne la semaine dernière. Les dirigeants de la DFB ont laissé au coach, en poste depuis plus de 14 ans, quelques jours pour préparer une argumentation. La DFB a indiqué dans un communiqué lundi que Joachim

Löw doit «prendre émotionnellement de la distance avec le 6-0» de Séville en Ligue des Nations, pour «mettre à plat la situation actuelle de l'équipe nationale». Le sélectionneur ne sera pas lui-même présent à la réunion, mais son argumentation devrait être présentée par Oliver Bierhoff, directeur de la DFB, un fidèle soutien de Löw. La réunion portera non seulement sur le match du 17



novembre, mais aussi «sur le développement global de l'équipe ces deux dernières années», a précisé la DFB. Après l'élimination historique de la Mannschaft au premier tour du Mondial-2018 en Russie, Löw a complètement remodelé l'équipe d'Allemagne en évinçant les piliers du groupe comme Thomas Müller, Jérôme Boateng (Bayern Munich) et Mats Hummels.

## Classement ATP

### Medvedev se rapproche de la 3e place

Grâce à son sacre au Masters dimanche, le Russe Daniil Medvedev, N.4 mondial, se rapproche de la 3e place, dans le classement ATP publié lundi, qui n'a connu qu'un seul changement de position dans le Top 100. Le Russe de 24 ans ne compte plus que 655 points de retard sur le N.3, l'Autrichien Dominic Thiem, qu'il a battu en finale dimanche à Londres.



Le N.1 mondial, le Serbe Novak Djokovic, éliminé l'an passé dès la phase de groupe du Masters, a accru son avance sur Nadal, avec 2.180 points d'avance. Les deux joueurs ont été battus lors des demi-finales du Masters de Londres. Le seul changement de position dans le Top 100 concerne la 100e place prise par le Slovaque Andrej Martin qui a écarté le Japonais Yuichi Sugita.

## Angleterre : Retour partiel du public dans les stades en décembre



Le Premier ministre britannique, Boris Johnson, a annoncé, lundi, un retour limité du public dans les stades dans les zones d'Angleterre les moins touchées par la pandémie de nouveau coronavirus, dès le 3 décembre. Le nombre de spectateurs autorisé à assister aux matchs dépendra du niveau d'alerte de chaque région, qui sera dévoilé jeudi, a précisé le dirigeant conservateur. Les stades pourront accueillir jusqu'à 50% de leurs capacités avec une limite fixée à 2.000 ou 4.000 spectateurs selon les restrictions locales en place, alors que dans

les zones les plus touchées par le virus, les matches continueront de se jouer sans public. Cette annonce s'inscrit dans le cadre du plan des restrictions locales annoncé plus tôt par le Premier ministre en vue de remplacer le confinement en vigueur en Angleterre. Ce plan s'accompagnera d'un programme de dépistage massif et rapide des populations dans les zones classées à risque «très élevé», à l'instar de l'expérience menée «avec succès» à la ville de Liverpool, où plus de 200.000 personnes ont été testées depuis début novembre.

## AC Milan : Ibrahimovic absent au moins dix jours pour blessure



L'attaquant suédois de l'AC Milan Zlatan Ibrahimovic, touché à la cuisse gauche, va être éloigné des terrains au moins dix jours et sera forfait pour le match contre Lille jeudi en Ligue Europa, a annoncé lundi le club lombard. Ibrahimovic, auteur d'un nouveau doublé dimanche soir à Naples lors de la victoire (3-1) des Rossoneri, est sorti à un quart d'heure de la fin du match en raison d'une blessure à la cuisse gauche. Les examens menés lundi matin ont révélé une lésion musculaire au muscle ischio-jambier de la cuisse gauche. Un nouvel examen de contrôle a été programmé d'ici dix jours. Le Suédois manquera aussi le match contre la Fiorentina le week-end prochain en championnat et a priori aussi celui contre le Celtic Glasgow le 3 décembre en C3.

Edition digitale réussie

# 15.000 e-spectateurs pour Visa for Music

Clap de fin pour la 7ème édition digitale de Visa For Music. En effet l'événement s'est clôturé samedi dernier. Il a été l'occasion de partager des moments musicaux chaleureux de grande qualité comme des temps de réflexion autour de plusieurs thèmes, le tout sous forme digitale. «17 concerts, 100 artistes, 10 régions du Maroc représentées, 1 forum, 4 thèmes, 8 conférences, 40 intervenants d'Afrique et du Moyen-Orient, plus de 15.000 spectateurs, ... et 0 cas de Covid-19», annoncent les organisateurs, en ajoutant que «l'événement a relevé le défi et a prouvé qu'il était possible de faire vivre le domaine musical malgré la pandémie de Covid-19, sans aucun risque pour les artistes, les intervenants, les équipes et la production technique». Encore une fois, Visa for Music a choisi de mettre au centre l'artiste, en mettant toute son énergie pour accueillir, produire et promouvoir les dix-sept groupes sélectionnés pour cette édition. «Visa for Music permet l'émergence d'une nouvelle génération d'artistes, dans leur diversité tant géographique qu'en termes d'esthétique musicale», indique-t-on. Cette année, les groupes à l'honneur étaient

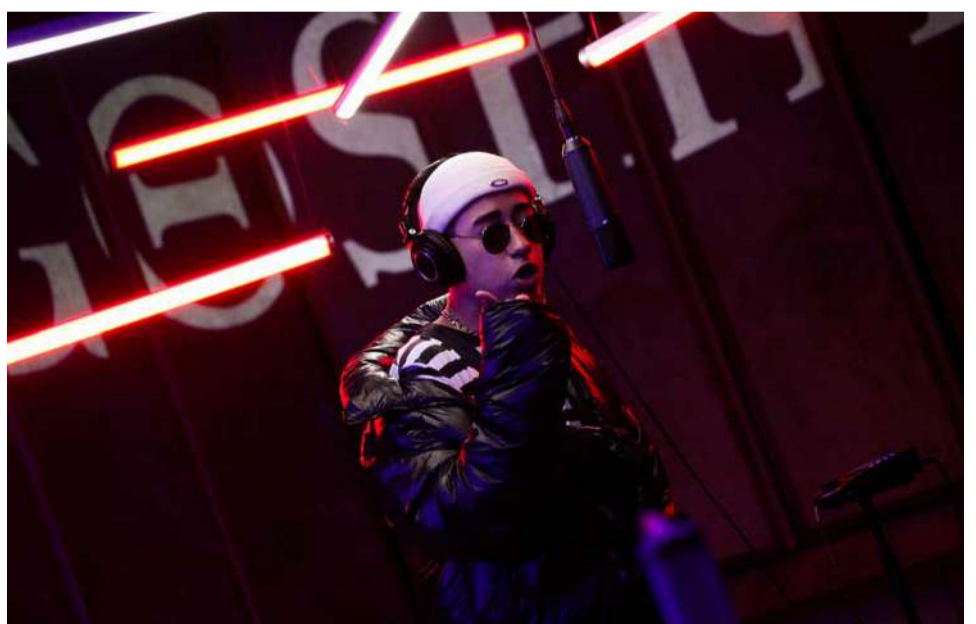
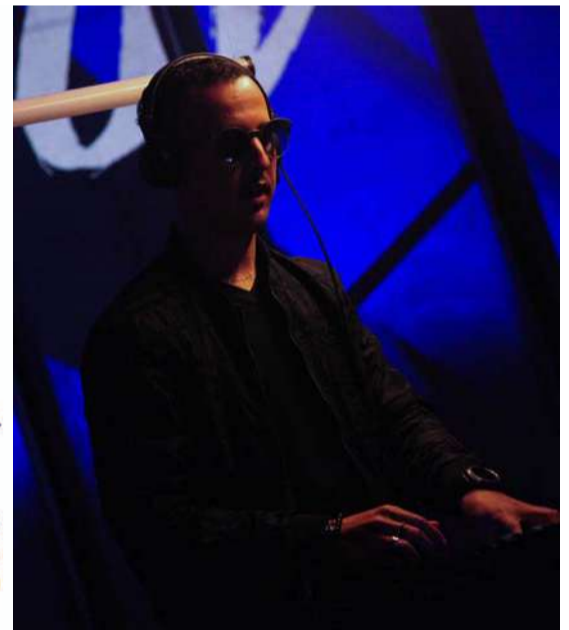
**«L'événement a relevé le défi et a prouvé qu'il était possible de faire vivre le domaine musical malgré la pandémie de Covid-19, sans aucun risque pour les artistes, les intervenants, les équipes et la production technique».**

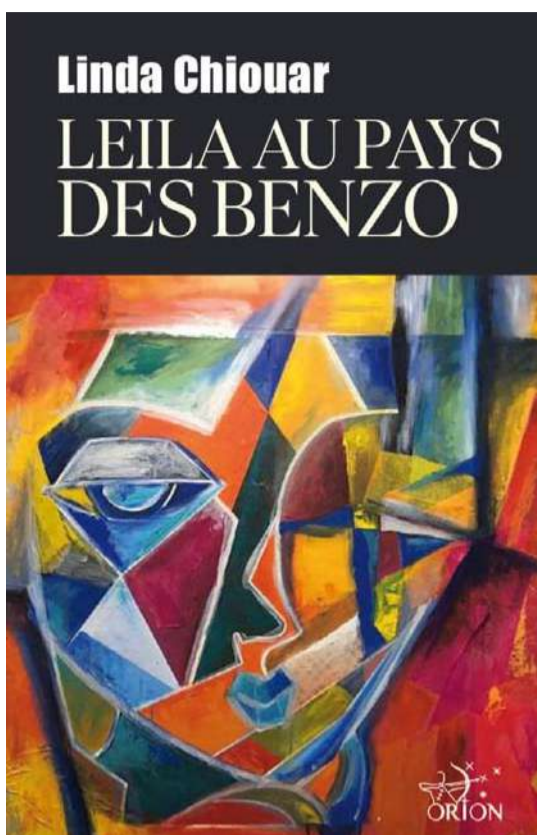
originaires de Mohammedia, Casablanca, Safi, Oujda, Chefchaouen, Ifrane, Rabat, Agadir, Azilal, Laayoune, Khemissat, Témara, Fès, Boumalne Dades, Skhirat,

ou encore Essaouira.

Les styles représentés allaient du hassani à l'électro, en passant par la pop rock, l'amazigh, le rap ou encore la musique traditionnelle. «Visa for Music constitue une opportunité et un véritable tremplin pour ces talentueux artistes, en leur offrant une forte visibilité». Pour ceux qui ont pu en bénéficier pour cette édition, il s'agit de : Figoshin, Khtek, D33pSoul, Leïla, Rhita Nattah, Sonia Noor, Jubantouja, Tasuta N-imal, Arnaud N'Gaza, Naji Soul, Babel, Hasba Groove, Snitra, Aissaoui, Jazz'Amazigh, the Souissi brothers, et Hadra Chefchaounia.

Les huit conférences au programme ont été pour une quarantaine d'intervenants issus de toute l'Afrique et du Moyen-Orient, l'occasion de débattre des industries culturelles en temps de crise sanitaire, la musique à l'ère du digital, ou encore la place de la femme dans l'entrepreneuriat culturel. «Organisés dans un souci de résilience, ces panels ont permis d'échanger sur des problématiques communes à tous les acteurs culturels dans leur diversité et par-delà les frontières. Les discussions ont été très inspirantes et vectrices d'espoir pour les intervenants comme pour le public», concluent les organisateurs.





## Nouvelle publication chez Orion éditions Linda Chiouar s'immerge dans l'univers des anxiolytiques

Si Alice a fait une immersion dans le pays des merveilles, Linda Chiouar, elle, a fréquenté celui des «benzo». Intitulé «Leila au pays des benzo», le roman de cette auteure qui vient de paraître aux éditions marocaines, Orion, introduit à l'univers des benzodiazépines, soit des anxiolytiques. «Une plongée sans concession dans le monde feutré des barbituriques pour faire face aux échecs de la vie. Très actuel», précisent les éditions à propos de cette publication. Le roman est très actuel à plus d'un égard parce qu'il «nous plonge dans la vie d'une jeune marocaine, addict aux benzodiazépines et qui tente de mener à la fois sa vie personnelle et sa vie professionnelle, avec le moins de dégâts possibles». Dans l'intrigue, cette femme célibataire cumule les mauvaises expériences. Ses échecs, les uns après les autres, l'ont, comme le détaille la même source, menée à trouver dans les anxiolytiques et autres barbituriques «une béquille pour ne pas perdre pied». Mais, chaque jour qui passe, elle s'enfoncé davantage dans une routine de vie

des plus terrifiantes : réveil, boulot, avec un rythme effréné, mondanités et les cachets pour trouver un faux sommeil. Au réveil, c'est le même film qui passe. On refait le casting et on sort dans la jungle urbaine attendre de nouvelles claques. «Journaliste dans un magazine féminin, Leila réalise un sujet in sur

**Le roman est très actuel à plus d'un égard parce qu'il «nous plonge dans la vie d'une jeune marocaine, addict aux benzodiazépines et qui tente de mener à la fois sa vie personnelle et sa vie professionnelle, avec le moins de dégâts possibles».**

le yoga en invitant une célébrité à montrer à ces femmes comment lâcher prise, respirer, mieux vivre et ne plus se faire du mouron. C'est le coup de foudre pour Leila qui pourtant sort d'une terrible relation toxique avec un mec lâche et con», ajoutent les éditions. Le tout doublé

d'une belle tentative de suicide, ce qui corse l'addition, au final. Mais Leila rêve d'amour et d'eau fraîche. Elle voit la vie en rose quand elle se projette avec son maître yogi. Sauf que le passé est lourd et il tape aux portes du présent. Un père absent qui a fait tant de mal. Une mère qui veut vivre sa vie mais qui traîne un boulet nommé Leila, sans oublier les jugements de la famille et des grands-parents qui voient en la petite Leila une malédiction. Bref, Leila ne sait plus à quel saint se vouer. «Et c'est là que pointent l'amour et l'envie d'aller ailleurs, pourquoi pas !», enchaîne la même source.

Dans l'ensemble, le roman est fluide au style si juste. «Leila au pays des benzo» révèle une bonne romancière. «Linda Chiouar écrit simplement sans encombrer d'effets de style tapageurs. Écriture au près des sentiments, le tout avec une homogénéité de ton qui donne à ce récit une énergie fraîche. Un premier roman qui promet d'autres dans la même veine», indiquent les éditions à propos de l'auteure.

## EN BREF

### Fidadoc 2020 : Une édition digitale du 14 au 19 décembre 2020



Le Festival international de film documentaire d'Agadir (FIDADOC) revient cette année avec une édition digitale qui se déroule du 14 au 19 décembre 2020. «Désireuse d'assurer la continuité et la visibilité du Festival auprès des passionnés de documentaires et des partenaires qui soutiennent son action avec fidélité, l'équipe du Fidadoc a conçu une édition digitale», indiquent les organisateurs. Une édition 2020 plus que jamais fidèle à la devise du Festival. Elle offrira selon la même source une programmation de qualité et un accès gratuit sur tout le territoire national, avec pour ambition d'élargir l'audience des films sélectionnés auprès des jeunes publics et des populations les plus éloignées de toute offre culturelle, grâce aux outils digitaux. Organisé depuis 2008 par l'Association de culture et d'éducation par l'audiovisuel, le Fidadoc est la première manifestation cinématographique marocaine exclusivement dédiée au documentaire de création. Elle s'est imposée au fil des années comme un rendez-vous culturel et professionnel incontournable. Elle a largement contribué au renouveau du film documentaire dans notre pays à travers ses programmes de formations et d'accompagnement artistique qui ont révélé de nombreux cinéastes marocains et issus d'autres pays africains.

### Prix du livre Sheikh Zayed : Cinq ouvrages d'auteurs marocains en lice

Cinq ouvrages d'auteurs marocains sont en lice pour remporter la 15<sup>ème</sup> édition du Prix du livre Sheikh Zayed dans les catégories «Arts et études critiques» et «Développement et construction de l'Etat». Dans la catégorie «Arts et études critiques», 10 ouvrages sont en lice dont 4 d'auteurs marocains, à savoir «Discours en parabole, dialogue de pensée et d'autorité, approche délibérative et cognitive» du chercheur Said Jabbar, «L'image entre dissimulation et manifestation chez Muhyiddin Ibn Arabi» du chercheur Ahmed Kazi, «Le récit arabe imaginé: une étude sur les structures et les fonctions d'Al-Ajaibi» du chercheur marocain Mustafa Al-Nahal et «L'éthique de l'interprétation: de l'anthologie du texte



à l'anthologie de la compréhension» du chercheur marocain Mohamed El-Hirach.

Dans la catégorie «Développement et construction de l'Etat», 8 ouvrages sont en lice dont «Le Coran et l'essence du changement (texte religieux et l'Homme)» du chercheur marocain Idriss Hammadi. Le Prix avait récemment révélé la longue liste de la catégorie «Littérature pour enfants et adolescents», qui comprenait 13 œuvres d'auteurs de 7 pays arabes, dont le «Jardin d'émeraude» de l'écrivain marocain Rajaa Mallah.

Un communiqué de la direction a indiqué que le Prix du livre Sheikh Zayed poursuivra la publication des longues listes des autres catégories.



## Appels d'offres et annonces légales

**ROYAUME DU MAROC  
MINISTÈRE DE  
L'INTERIEUR  
PROVINCE DE  
TAZA CONSEIL  
PROVINCIAL DE TAZA  
AVIS D'APPEL  
D'OFFRES OUVERT  
N° 18/2020/BP**

Le 17 décembre 2020 à dix heures il sera procédé, dans les bureaux du Conseil Provincial de Taza, à l'ouverture des plis relatif à l'appel d'offres ouvert sur offre de prix pour : Fourniture de l'émulsion de bitume destinée à l'entretien de la piste reliant la RN 29 à Douar Izekritane via douars Ayar Ohdoud et Braret relevant de la Commune d'Ajdir (Tronçon de 10,0km) -Province de Taza. Le dossier d'appel d'offres peut être retiré au Service des marchés du Conseil Provincial de Taza, il peut également être téléchargé à partir du portail des marchés de l'Etat ([www.marchespublics.gov.ma](http://www.marchespublics.gov.ma)). Le cautionnement provisoire est fixé à : Vingt cinq mille (25.000,00) DH. L'estimation des coûts des prestations établie par le maître d'ouvrage est fixée à la somme de : un million cent quatre vingt quatorze mille sept cent vingt dirhams (1 194.720,00) DH.

Le contenu, la présentation ainsi que le dépôt des dossiers des concurrents doivent être conformes aux dispositions des articles 27, 29 et 31 du décret 2-12-349 relatif aux marchés publics. Les concurrents peuvent : -soit envoyer, par courrier recommandé avec accusé de réception au bureau précité ; -soit déposer contre récépissé leurs plis sur support papier dans le bureau d'ordre du Conseil Provincial de Taza ; -soit transmettre par voie électronique au maître d'ouvrage ; -soit les remettre au président de la commission d'appel d'offres au début de la séance et avant l'ouverture des plis. Les pièces justificatives à fournir sont celles prévues par l'article neuf (09) du règlement de la consultation

**ROYAUME DU MAROC  
MINISTÈRE DE  
L'INTERIEUR  
PROVINCE DE TAZA**

**CONSEIL PROVINCIAL  
DE TAZA**

**AVIS D'APPEL D'OFFRES  
OUVERT N° 19/2020/BP**

Le 18 décembre 2020 à dix heures il sera procédé, dans les bureaux du Conseil Provincial de Taza, à l'ouverture des plis relatif à l'appel d'offres ouvert sur offre de prix pour : Travaux de construction d'un ouvrage d'art sur Oued Ain Al Hamra au centre de Ain El Hamra relevant de la Commune Ajdir- 2ème tranche- Province de Taza. Le dossier d'appel d'offres peut être retiré au Service des marchés du Conseil Provincial de Taza, il peut également être téléchargé à partir du portail des marchés de l'Etat ([www.marchespublics.gov.ma](http://www.marchespublics.gov.ma)). Le cautionnement provisoire est fixé à : quinze mille (15.000,00) DH. L'estimation des coûts des prestations établie par le maître d'ouvrage est fixée à la somme de : six cent trente et un mille deux cent quatre vingt seize dirhams (631.296,00) DH. Le contenu, la présentation ainsi que le dépôt des dossiers des concurrents doivent être conformes aux dispositions des articles 27, 29 et 31 du décret 2-12-349 relatif aux marchés publics.

Les concurrents peuvent : -soit envoyer, par courrier recommandé avec accusé de réception au bureau précité ; -soit déposer contre récépissé leurs plis sur support papier dans le bureau d'ordre du Conseil Provincial de Taza ; -soit transmettre par voie électronique au maître d'ouvrage ; -soit les remettre au président de la commission d'appel d'offres au début de la séance et avant l'ouverture des plis. Les pièces justificatives à fournir sont celles prévues par l'article neuf (09) du règlement de la consultation

Pour le dossier technique, les concurrents installés au Maroc doivent produire une copie certifiée conforme à l'original du certificat de qualification et de classification : Secteur D Classe 5 Qualification exigée D1 Pour les entreprises non installées au Maroc, elles doivent fournir le dossier technique tel que prévu

par le règlement de la consultation.

**OFFICE NATIONAL  
DE L'ÉLECTRICITÉ ET  
DE L'EAU POTABLE  
BRANCHE ÉLECTRICITÉ  
ROYAUME DU MAROC  
DIRECTION  
EXPLOITATION  
RENOUVELABLES  
AVIS D'APPEL D'OFFRES  
OUVERT - N° PX3110824  
SÉANCE PUBLIQUE**

La Direction Exploitation Renouvelables de l'ONEE-Branche Electricité, sise à 71, Bd My Slimane, Roches Noires Casablanca, lance le présent appel d'offres qui concerne l'acquisition des pièces mécaniques pour les usines Ait Messaoud, Ahmed el Hansali et Tanafnit -El Borj (4 lots) Lot 1- Désinstallation, Fourniture et installation des conduites en Inox du système d'eau des usines Tanafnit-El Borj, Lot 2- Acquisition de deux paliers de guidage Devatex de la soupape d'aération du groupe principal de l'usine Ahmed El Hansali, Lot 3- Acquisition des roulements du multiplicateur de vitesse des groupes principaux de l'usine Ait Messaoud, Lot 4-Acquisition de deux pompes mécaniques à engrenage de lubrification du multiplicateur de vitesse et Acquisition de quatre vannes motorisées du circuit primaire des groupes principaux Les pièces justificatives à fournir sont celles prévues par l'article 10 du règlement de la consultation. L'estimation globale du coût des prestations s'élève à :

Lot 1: 195 120 DH/TTC  
Lot 2: 24 000 DH/TTC  
Lot 3: 262 560 DH/TTC  
Lot 4: 52 128 DH/TTC

Le cautionnement provisoire est dispensé. Le dossier de consultation est consultable et téléchargeable sur le portail des marchés publics à l'adresse : <https://www.marchespublics.gov.ma/> et sur le site web de l'ONEE - Branche Electricité à l'adresse : <http://www.one.ma> rubrique fournisseurs. Toutefois, les plans et les documents techniques peuvent ne pas être téléchargeables à partir du portail des marchés publics. Il peut aussi être retiré à l'adresse suivante : -Bureau d'ordre de la

Direction Exploitation Renouvelables (DXR) : 71, Bd My Slimane, Roches Noires, Casablanca, Maroc, Tél. : (212) 522 66 85 00 ; Fax : (212) 522 66 88 86. Le dossier de consultation est remis gratuitement aux soumissionnaires.

En cas d'envoi du dossier de consultation par la poste à un soumissionnaire, sur sa demande écrite et à ses frais, l'ONEE-Branche Electricité n'est pas responsable d'un quelconque problème lié à la réception du dossier par le destinataire.

Les plis des concurrents, établis et présentés conformément aux prescriptions du règlement de la consultation, doivent être :

-soit envoyés par courrier recommandé avec accusé de réception au Bureau d'Ordre de la Direction Exploitation Renouvelables (DXR) : 71, Bd My Slimane Roches Noires Casablanca Maroc, avant la date et heure de la séance d'ouverture des plis.

-soit déposés contre récépissé au Bureau d'Ordre de la Direction Exploitation Renouvelables (DXR) avant la date et l'heure fixées pour la séance d'ouverture des plis.

-soit remis au président de la commission d'appel d'offres en début de la séance publique d'ouverture des plis. L'ouverture publique des plis aura lieu le Jeudi 22/12/2020 à 09h00 aux bureaux de la Direction Exploitation Renouvelables (DXR) : 71, Bd My Slimane Roches Noires, Casablanca, Maroc.

**OFFICE NATIONAL  
DE L'ÉLECTRICITÉ ET  
DE L'EAU POTABLE  
BRANCHE ÉLECTRICITÉ  
DIRECTION REGIONALE  
DISTRIBUTION DE  
MARRAKECH  
AVIS D'APPEL  
D'OFFRES OUVERT  
-N° DT4110726/  
ONEE-BE/2020  
SÉANCE PUBLIQUE**

La Direction Régionale Distribution Marrakech de l'ONEE-Branche Electricité, sise à Marrakech lance le présent appel d'offres qui concerne la Fourniture, l'Installation et la Mise en service des Interrupteurs Aériens Télécommandés à ouverture dans le Creux de Tension (IAT-CT). Les pièces justificatives à

fournir sont celles prévues par l'article 10 du règlement de la consultation.

La répartition par lot et par Direction Régionale se présente comme suit :

**Lot n° 1 :**  
**Désignation :** IAT-CT 400A - LF 960 mm **Quantité**

Direction Régionale ERRACHIDIA : 17

Direction Régionale FES : 59

Direction Régionale OUJDA : 20

Total : 96

**Désignation :** Installation, essais et mise en service des Interrupteurs

**Quantité**

Direction Régionale ERRACHIDIA : 17

Direction Régionale FES : 59

Direction Régionale OUJDA : 20

Total : 96

**Désignation :** Fourniture de PC, logiciel, Modem et câble de liaison

**Quantité**

Direction Régionale ERRACHIDIA : 0

Direction Régionale FES : 1

Direction Régionale OUJDA : 0

Total : 1

**Lot n° 2 :**  
**Désignation :** IAT-CT 400A - LF 960 mm **Quantité**

Direction Régionale MARRAKECH : 124

Total : 124

**Désignation :** Installation, essais et mise en service des Interrupteurs

**Quantité :**

Direction Régionale MARRAKECH : 124

Total : 124

**Lot n° 3 :**  
**Désignation :** IAT-CT 400A - LF 960 mm **Quantité**

Direction Régionale CASA : 70

Direction Régionale BENI MELLAL : 37

Total : 107

**Désignation :** Installation, essais et mise en service des Interrupteurs

**Quantité :**

Direction Régionale CASA : 70

Direction Régionale BENI MELLAL : 37

Total : 107

**Lot n° 4 :**  
**Désignation :** IAT-CT 400A - LF 960 mm **Quantité**

Direction Régionale RABAT : 72

Direction Régionale TANGER : 18

Total : 90

**Désignation :** Installation, essais et mise en service des Interrupteurs

**Quantité :**

Direction Régionale RABAT : 72

Direction Régionale TANGER : 18

Total : 90

**Désignation :** Fourniture de PC, logiciel, Modem et câble de liaison

**Quantité :**

Direction Régionale RABAT : 0

Direction Régionale TANGER : 1

Total : 1

Les Soumissionnaires sont libres de participer à un ou plusieurs lots.

Un Soumissionnaire ne peut être attributaire de plus de deux lots.

L'estimation globale des prestations ainsi que le montant du cautionnement provisoire est comme suit :

Désignation du Lot :

Lot n° 1

Estimation des prestations DH/TTC : 14 685 600,00

DH/TTC

Montant cautionnement DH : 200 000,00

Désignation du Lot :

Lot n° 2

Estimation des prestations DH/TTC : 18 897 600,00

DH/TTC

Montant cautionnement DH : 200 000,00

Désignation du Lot :

Lot n° 3

Estimation des prestations DH/TTC : 16 306 800,00

DH/TTC

Montant cautionnement DH : 200 000,00

Désignation du Lot :

Lot n° 4

Estimation des prestations DH/TTC : 13 771 200,00

DH/TTC

Montant cautionnement DH : 200 000,00

La visite des lieux n'est pas prévue.

Le dossier de consultation peut être retiré à l'adresse suivante : Bureaux de la Direction Approvisionnements et Marchés (DAM) : 65, Rue OTHMAN BEN AFFAN 20 000 CASA-BLANCA B.P. 13 498 -MAROC, Tel : (212) 522 66 81 54Télécopieur : (212) 522 43 31 12

Le dossier de consultation est consultable et téléchargeable sur le portail des marchés publics à l'adresse : <https://www.marchespublics.gov.ma/> et sur le site web de l'ONEE - Branche Electricité à l'adresse : <http://www.one.ma> rubrique fournis-

seurs.

Le dossier de consultation est remis gratuitement aux concurrents.

En cas d'envoi du dossier de consultation par la poste à un concurrent, sur sa demande écrite et à ses frais, l'ONEE-Branche Electricité n'est pas responsable d'un quelconque problème lié à la réception du dossier par le destinataire.

Les plis des concurrents, établis et présentés conformément aux prescriptions du règlement de la consultation, doivent être :

-soit déposés contre récépissé au Bureau d'Ordre de la Direction Approvisionnement et Marchés avant la date et l'heure fixées pour la séance d'ouverture des plis.

-soit envoyés par courrier recommandé avec accusé de réception au Bureau d'Ordre de la Direction Approvisionnement et Marchés avant la date et l'heure de la séance d'ouverture des plis.

-soit remis au président de la commission d'appel d'offres en début de la séance publique d'ouverture des plis.

-soit transmis par voie électronique via le portail marocain des marchés publics, [www.marchespublics.gov.ma](http://www.marchespublics.gov.ma).

L'ouverture publique des plis aura lieu le 13/01/2021 à partir de 09h00 (heure marocaine) à la Direction Approvisionnement et Marchés de l'ONEE-Branche Electricité, sise à 65, Rue OTHMAN BEN AFFAN 20 000 CASA-BLANCA.

-----  
**OFFICE NATIONALE DE L'ELECTRICITE ET DE L'EAU POTABLE (ONEE) BRANCHE EAU DIRECTION APPROVISIONNEMENT ET MARCHÉS AVIS D'APPEL D'OFFRES OUVERT N° : 16/DAM/CM/2020 SÉANCE PUBLIQUE**

La «Direction Approvisionnement et Marchés» de l'ONEE-Branche Eau, sise à «Rabat» lance le présent appel d'offres qui concerne : «Maintenance multitechnique des bâtiments administratifs de l'ONEE Branche Eau à Rabat et Backup à

Kénitra.»

Les pièces justificatives à fournir sont celles prévues par l'article 10 du règlement de la consultation. L'estimation du coût des prestations s'élève à : 3.027.000,00 DH TTC.

Le montant du cautionnement provisoire est fixé à : 30.270,00 MAD

Une visite des lieux fortement recommandée est prévue le 11/12/2020 à 10 :00 à : Division Gestion des Bâtiments de la Direction des Moyens Communs de l'ONEE.

Le dossier de consultation est consultable et téléchargeable sur le portail des marchés publics à l'adresse : <https://www.marchespublics.gov.ma/>.

Le dossier de consultation peut être retiré à l'adresse suivante : Bureau des marchés (DAM), Immeuble G, Avenue Mohamed Belhassan El Ouazzani - Rabat - Maroc, Tel : (+212) 0537 66 73 05 /06, Fax : (+212) 0537 66 75 13

Le dossier d'appel d'offres est remis gratuitement aux candidats.

En cas d'envoi du dossier de consultation par la poste à un candidat, sur sa demande écrite et à ses frais, l'ONEE-Branche Eau n'est pas responsable d'un quelconque problème lié à la réception du dossier par le destinataire.

Les plis des concurrents, établis et présentés conformément aux prescriptions du règlement de la consultation, doivent être :

- Soit déposé contre récépissé au «Bureau des marchés (DAM)» à l'adresse : «Immeuble G» avant la date et l'heure fixées pour la séance d'ouverture des plis.

- Soit envoyé par courrier recommandé avec accusé de réception au «Bureau des marchés (DAM)» à l'adresse : «Immeuble G» avant la date et l'heure fixées pour la séance d'ouverture des plis.

- Soit remis au président de la commission d'appel d'offres en début de la séance publique d'ouverture des plis.

L'ouverture publique des plis aura lieu le «Vendredi 18 Décembre 2020 à 10:00 (heure locale)» au «Salle d'ouverture de

l'Immeuble G» à l'adresse : «Avenue Mohamed Belhassan El Ouazzani - Rabat».

Pour toute demande d'éclaircissement, renseignement ou réclamation concernant le présent appel d'offres ou les documents y afférents, prière de contacter l'entité d'achat «Division Achats Courants» de la «Direction Approvisionnement et Marchés» à l'adresse : «Avenue Mohamed Belhassan El Ouazzani - CP 10220 - Rabat» - Fax : (212) 5 37 66 72 19.

Le règlement des achats de l'ONEE et les cahiers généraux sont consultables et téléchargeables à partir du site internet des achats de l'ONEE-Branche Eau à l'adresse : <http://www.onep.ma> (Espace entreprise - rubrique Achats)

-----  
**ROYAUME DU MAROC LE CHEF DE GOUVERNEMENT AGENCE POUR LA PROMOTION ET LE DÉVELOPPEMENT ECONOMIQUE ET SOCIAL DES PRÉFECTURES ET PROVINCES DU NORD DU ROYAUME AVIS D'APPEL D'OFFRES OUVERT DCT/TRAV CONST PISTE OUAD MALHA - MANSOURA/INDH/CH/385-20 (SEANCE PUBLIQUE)**

Dans le cadre du Programme de lutte contre la précarité de l'INDH, Il sera procédé le 17 Décembre 2020 à 10h, dans les bureaux de l'Agence du Nord, sis, Angle rue Sijilmassa et rue Abou Jarir, Quartier administratif - Tanger, à l'ouverture des plis relatifs au : Travaux de construction de la piste rurale reliant le centre de la commune Oued Malha à la RNC vers la commune de Mansoura Province de Chefchaouen Le dossier d'appel d'offres peut être soit :

·Retiré du siège de l'Agence à l'adresse mentionnée ci-dessus.  
·Téléchargé à partir du site électronique de l'Agence du Nord ([www.apdn.ma](http://www.apdn.ma)) ou du site [www.marchespublics.gov.ma](http://www.marchespublics.gov.ma).  
·Envoyé par voie postale aux concurrents qui

le demandent dans les conditions prévues par la réglementation en vigueur.

Le cautionnement provisoire est fixé à : Deux cent cinquante mille dirhams (250 000,00 Dhs)

L'estimation des coûts des travaux est fixée à la somme de : Treize millions Deux cent trente-six mille Trois cent cinquante-cinq Dirhams et quatre-vingt centimes toutes taxes comprises (13 236 355,80 Dhs TTC)

- La date de visite des lieux le 01/12/2020 à 10h00.

- Lieu de rencontre : Siège de la commune Oued Malha.

Le contenu, les pièces justificatives ainsi que la présentation des dossiers des concurrents doivent être conformes aux dispositions des articles 23, 25, 26 et 28 du règlement relatif aux conditions et formes de passation des marchés de l'Agence du Nord (02 avril 2012) et au règlement de consultation inclus dans le dossier d'appel d'offres.

Les concurrents peuvent :

·soit les déposer contre récépissé dans le bureau d'ordre de l'Agence ;  
·soit les envoyer par courrier recommandé avec accusé de réception au bureau précité ;  
·soit les remettre au président de la commission d'appel d'offres au début de la séance et avant l'ouverture des plis.

Contact  
Houda CHKILIT - Département marchés Tél. : +212.539. 94.32.88/90 - Fax : +212.539. 94.19.11 - E.mail : [h.chkilit@apdn.ma](mailto:h.chkilit@apdn.ma)  
Agence pour la Promotion et le Développement Economique et Social des Préfectures et Provinces du Nord du Royaume 3, angle rues Sijilmassa et Abou Jarir Tabari B.P. 1196-Quartier Administratif CP 90020 Tanger.

-----  
**ROYAUME DU MAROC SOCIÉTÉ DE DÉVELOPPEMENT LOCAL GRAND AGADIR POUR LA MOBILITÉ ET LES DÉPLACEMENTS URBAINS SA AVIS D'APPEL D'OFFRES OUVERTS (SEANCE PUBLIQUE)**

Il sera procédé aux dates et heures ci-dessous, dans

la salle de réunion de la Société de Développement Local Grand Agadir pour la Mobilité et les Déplacements Urbains, sise aux bureaux N° 20-21-22, 2ième Etage Immeuble IGODAR Avenue des FAR Agadir, à l'ouverture en séance publique du pli relatif à l'appel d'offres ouverts sur offres de prix ayant pour objet la réalisation de :

N° Appel d'offre : 06/2020/GAMDU Marché Dhs TTC

Désignation : TRAVAUX DE CONSTRUCTION DES OUVRAGES EN GÉNIE CIVIL PROJET DE LA PREMIERE LIGNE BHNS DE LA VILLE D'AGADIR

Estimation En Dhs TTC : 20 367 696.00

Caution Provisoire en Dhs : 40 000.00

Frais de dossier en Dhs :200 (\*)

Réservé à la PME : Non  
Date d'ouverture des plis : 21 Décembre 2020 à 10 heures

(\*) Le paiement des frais des dossiers est effectué au compte bancaire de la société Grand Agadir pour la mobilité et les déplacements urbains SA : RIB 101010 21211 1589437 000 2 97(code Swift BCPOMAMC) Banque populaire.

Les dossiers d'Appel d'offre doivent être retirés, contre paiement des frais du dossier dont le montant est précisé dans le tableau ci-avant, du Département Administratif et Financier bureau N° 20, 2ième Etage Immeuble IGODAR Avenue des FAR - Agadir. Tél 0528-82-22-33 Fax 0528-82-22-44.

Les dossiers des appels d'offres peuvent être téléchargés, pour consultation, de la plateforme des marchés publics [www.marchespublics.gov.ma](http://www.marchespublics.gov.ma) Le téléchargement ne dispense pas les concurrents de retirer les dossiers du Département Administratif et Financier bureau N° 20, 2ième Etage Immeuble IGODAR Avenue des FAR - Agadir. Le contenu et la présentation des dossiers des concurrents doivent être conformes aux dispositions du règlement de la consultation et aux articles 27, 29 et 31 du règlement

des marchés de la société. Ce règlement des marchés est téléchargeable dans le site de la société [www.agadirmobilita.ma](http://www.agadirmobilita.ma)

Les concurrents peuvent :  
-Soit envoyer, par courrier recommandé avec accusé de réception à Monsieur le Directeur General de la SDL Grand Agadir pour la mobilité et les déplacements urbains SA, à l'adresse suivante : N°22, 2ième Etage Immeuble IGODAR Avenue des FAR - Agadir ;

-Soit déposer contre récépissé au Département Administratif et Financier bureau N°20, 2ième Etage Immeuble IGODAR Avenue des FAR - Agadir ;  
- Soit les remettre au président de la Commission d'Appel d'Offre au début de la séance et avant l'ouverture des plis.

Les pièces justificatives à fournir sont celles prévues par l'article 09 du règlement de consultation.

Les frais du dossier des plans graphiques et documents techniques (CD) à titre informatif et non contractuel, s'élève à 500.00 dhs. Le paiement de ses frais est effectué au compte bancaire de la société Grand Agadir pour la mobilité et les déplacements urbains SA : RIB 101010 21211 1589437 000 2 97(code Swift BCPOMAMC) Banque populaire.

Une visite des lieux sera organisée le 09 Décembre 2020 à 10h00, lieu de rencontre le siège de la SDL GAMDU sis au N°20-21-22, 2 Etage, Imm. IGODAR Av. des FAR AGADIR.

-----  
**ROYAUME DU MAROC OFFICE NATIONAL DES CHEMINS DE FER POLE FINANCES, ACHATS, JURIDIQUE DIRECTION ACHATS AVIS DE REPORT APPEL D'OFFRES OUVERT N° 54013/E1/PMM FOURNITURE DE BATTERIES ET LEURS ACCESSOIRES**

Le Directeur Achats porte à la connaissance des concurrents intéressés que la date limite de remise des offres relatives à l'appel d'offres susvisé, est reportée au 04 DECEMBRE 2020 à 09heures (Heure locale)

Pour toutes vos annonces légales contactez-nous :

**ADRESSE : 20-26, rue Bassatine - Immeuble Myr - Etage 5 boulevard de la Résistance - Ben Jdia -Casablanca -**  
**Tél. : 05 22 45 75 60-63 / Fax : 05 22 54 16 67 e-mail : [annonceslegales@aujourd'hui.ma](mailto:annonceslegales@aujourd'hui.ma)**